



<https://latribunelibre.com/emploi/consultant-senior-sap-supply-chain-maintenance-mro-f-h>

Consultant Senior SAP – Supply Chain & Maintenance (MRO) F/H

Description

Au sein d'une équipe de consultants spécialisés, vous serez mobilisé(e) sur des projets à fort enjeu liés à la chaîne logistique et à la maintenance opérationnelle (MRO). Vos missions incluront :

- L'analyse des processus métiers (logistique, approvisionnements, gestion des stocks, maintenance, qualité).
- La formalisation des besoins fonctionnels et la conception de solutions SAP adaptées.
- Le pilotage des évolutions sur votre périmètre, en lien avec les équipes projet.
- L'animation d'ateliers avec les utilisateurs pour co-construire les solutions.
- L'accompagnement au changement et la montée en compétence des équipes métiers.

Vous interviendrez sur les modules SAP suivants : **MM, WM, EWM, PP, PM, QM**, dans des environnements S/4HANA ou ECC selon les projets.

Qualifications

- Diplômé(e) d'une école d'ingénieur, de commerce ou équivalent.
- Vous disposez d'une expérience d'environ 4 ans minimum sur des projets SAP liés à la Supply Chain ou à la Maintenance.
- Vous avez déjà travaillé en cabinet de conseil ou en entreprise sur des projets de transformation.

Organisme employeur
Wise RH

Type de poste
Temps plein

Secteur
CONSEIL POUR LES AFFAIRES
ET AUTRES CONSEILS DE
GESTION

Lieu du poste
31555, TOULOUSE, TOULOUSE,
France

Date de publication
18 septembre 2025 à 11:07

Valide jusqu'au
18.10.2025

- Vous êtes rigoureux(se), structuré(e), doté(e) d'un bon esprit d'analyse et d'un excellent relationnel.
- Vous aimez travailler en équipe et évoluer dans des environnements dynamiques et exigeants.

Les plus chez notre client

- Un parcours d'intégration structuré et un accompagnement individualisé dès votre arrivée.
- Des formations continues et certifications SAP accessibles en présentiel ou à distance.
- Une organisation du travail souple, avec la possibilité de télétravailler jusqu'à deux jours par semaine selon les missions.
- Des environnements de travail modernes et collaboratifs, pensés pour favoriser l'échange et l'innovation.
- Une politique RH engagée en faveur de la diversité, de l'égalité professionnelle et du développement des compétences.
- Des avantages sociaux complets : complémentaire santé, titres restaurant, primes ponctuelles, dispositifs d'épargne salariale, etc.
- Des perspectives d'évolution concrètes, avec des passerelles vers d'autres expertises ou responsabilités.