



<https://latribunelibre.com/emploi/contract-manager-it-f-h-2>

## Contract Manager IT F/H

### Description

Le poste :

Dans le cadre du développement de notre activité, nous recherchons un(e) Contract Manager IT.

Dans ce cadre, vos missions seront les suivantes :

Définir et mettre en œuvre une stratégie de performance de l'activité contractuelle d'une entreprise.

Superviser et intervenir sur l'ensemble des étapes clés liées au cycle de vie d'un contrat.

Rationaliser les process contractuels pour gagner en productivité et faciliter la prise de décision.

Identifier, prévenir et maîtriser les risques de litiges liés aux réglementations et à leurs évolutions.

Communiquer et assurer l'interface avec l'ensemble des parties prenantes liées à un projet ou contrat : internes (juridique, marketing, commercial et financier) et externes (clients, prestataires et fournisseurs, autorités administratives).

### Qualifications

Votre profil :

De formation Bac+5 avec une spécialisation Achats, vous justifiez d'au moins 2 ans d'expériences en achats opérationnels IT au sens large : Software, Hardware, P2I, Télécoms.

Capacité d'adaptation et force de proposition sont des atouts majeurs pour la réussite du projet.

Toutes nos offres sont ouvertes aux personnes en situation de handicap

Notre processus recrutement :

1/ Le brise-glace

Notre équipe recrutement vous recontacte très rapidement par téléphone pour comprendre qui vous êtes et vos motivations à rejoindre notre cabinet.

2/ L'expertise

Un entretien en visio ou en présentiel est prévu avec un Business Manager, lui-même ancien acheteur, pour garantir à nos clients une expertise adaptée à leur besoin.

3/ Le projet professionnel

### Organisme employeur

Innoha

### Type de poste

Temps plein

### Secteur

CONSEIL POUR LES AFFAIRES  
ET AUTRES CONSEILS DE  
GESTION

### Lieu du poste

France

### Date de publication

8 octobre 2024 à 11:02

### Valide jusqu'au

07.11.2024

Un dernier entretien sera prévu avec quelqu'un de la direction commerciale afin de vous rencontrer en présentiel et se projeter ensemble sur votre projet de carrière.

Un conseil pour les entretiens ? Soyez-vous même. Nous avons besoin de comprendre qui vous êtes et votre projet professionnel.

Nos avantages :

Rémunération : salaire attractif selon profil

Différentes primes (Prime de partage de la valeur, Prime de participation, Prime Vacances, Primes sur Objectifs)

Remboursement du pass navigo à 100%, tickets restaurants, mutuelle, chèques cadeaux

Télétravail proposé selon client (2 jours / semaine en moyenne)

Un programme d'intégration sur-mesure

Un programme de formation achats, bureautiques (Innoh'Academy / REX) et des ateliers autour de la qualité de vie au travail

De nombreux évènements et challenges internes (soirées d'entreprises, séminaire au ski, challenge coupe du monde rugby/foot, FIVE)

Nos engagements :

Le Bien-Etre de nos collaborateurs : depuis 2019, Innoha obtient de la part de ses collaborateurs le label @HappyAtWork avec en 2023 une moyenne de 4,3/5 et une recommandation des manageurs de 4,9/5 !

Social : un partenariat annuel avec l'association Nos Quartiers Ont du Talent

Egalité : Index Femmes-Hommes de 96/100

Ethique : des campagnes de sensibilisations annuelles, certification OPQCM.