



<https://latribunelibre.com/emploi/controleur-de-gestion-social-f-h-11>

Contrôleur de Gestion Social F/H

Description

Au carrefour des enjeux financiers et RH, ce poste stratégique consiste à piloter et analyser l'ensemble des frais de personnel du siège. Il s'inscrit comme un rôle clé d'aide à la décision auprès de la Direction Financière et de la Direction des Ressources Humaines, en garantissant la fiabilité des données sociales et la pertinence des analyses.

Missions :

- Élaboration et suivi du budget des frais de personnel (salaires, charges sociales, etc.).
- Analyse mensuelle des écarts entre réalisé, budget et forecast, identification des risques et opportunités liés aux coûts sociaux.
- Production des reportings sociaux consolidés pour la Direction Financière et la DRH.
- Analyse des évolutions d'effectifs, de masse salariale et des indicateurs sociaux.
- Préparation des supports pour les comités de direction et les instances sociales.
- Participation aux clôtures mensuelles et annuelles (provisions, ajustements).
- Construction des forecasts et révisions budgétaires en lien avec les équipes RH.
- Garantie de la qualité et de la fiabilité des données issues des systèmes RH et financiers.
- Contribution à l'amélioration continue des outils de suivi et des processus de contrôle de gestion sociale.
- Formation et accompagnement des contrôleurs de gestion RH France dans l'application des guidelines et l'harmonisation des pratiques.
- Collaboration étroite avec la DRH, la paie, la comptabilité et participation aux projets RH (SIRH, optimisation des processus).
- Management d'un Contrôleur de Gestion et un stagiaire.

Qualifications

Profil :

- Bac+5 en Finance, Contrôle de Gestion ou Audit.
- minimum 3 ans d'expérience en contrôle de gestion social ou généraliste, idéalement en environnement multi-sites.
- Maîtrise d'Excel et des outils de reporting (Power BI apprécié).
- Solides connaissances en paie, charges sociales et législation du travail.
- Rigueur, sens de l'analyse, esprit critique et confidentialité.
- Proactivité, leadership, capacité à fédérer et à communiquer avec pédagogie.

Avantages du Groupe :

- 6 semaines de congés payés.
- 11 jours de RTT.
- Congés spéciaux : paternité à 100%, enfants malades (10 jours/an).
- 1 jour de télétravail par semaine + 1 jour volant par mois (selon organisation de la direction).
- Dispositifs dédiés aux seniors, aidants familiaux et personnes en situation de handicap.

Organisme employeur

FNAC DARTY

Type de poste

Temps plein

Secteur

CENTRALES D'ACHAT NON ALIMENTAIRES

Lieu du poste

94041, IVRY SUR SEINE, IVRY SUR SEINE, France

Salaire de base

55000 € - Salaire de base
60000 €

Date de publication

13 janvier 2026 à 20:03

Valide jusqu'au

12.02.2026

- Prime vacances : 908,82 EUR (en 2025).
- Intéressement et participation.
- Épargne salariale : PEG ouvert à tous, PERO pour cadres et non-cadres.
- Avantages CSE : chèques vacances selon quotient familial, chèques cadeaux Noël, billetterie, voyages, réductions Fnac/Darty (jusqu'à 3 000 EUR/an), activités sportives, etc.
- Tickets restaurant : 10,50 EUR (prise en charge à 60 % par l'entreprise) et restaurant d'entreprise.
- Abonnement Navigo remboursé à hauteur de 5/7? (en 2025).
- Mutuelle et prévoyance santé avec protection renforcée pour vous et votre famille (enfants du conjoint inclus).