



<https://latribunelibre.com/emploi/controleur-qualite-cartes-electroniques-f-h>

Contrôleur Qualité Cartes Electroniques F/H

Description

Notre client, une société spécialisée dans la sous-traitance de fabrication de cartes électroniques pour divers secteur d'activités. Afin de renforcer son équipe qualité, l'entreprise recrute pour assurer la conformité des produits tout au long du processus de fabrication et pour participer à la démarche d'amélioration continue.

A ce titre, nous sommes mandatés pour recruter un(e) :

Contrôleur Qualité Cartes Electroniques (H/F)

CDI – BORDEAUX (33)

Vous serez en lien direct avec les opérateurs de production pour assurer la qualité finale des produits et proposer des actions correctives en cas de non-conformité (NC).

A ce titre, le Contrôleur Qualité Cartes Electroniques (H/F) a pour mission de :

- **Contrôler** les produits à chaque étape de fabrication,
- **Vérifier** la conformité selon les normes IPC 610 et ISO
- **Assurer** le suivi des non-conformités et gérer les retouches
- **Participer** à l'amélioration continue des procédés de qualité
- **Utiliser** des appareils de mesure et vérifier leur bon fonctionnement

Qualifications

Idéalement diplômé(e) d'un BAC/BAC+2, vous possédez d'une première expérience en contrôle qualité. Vous êtes à l'aise avec l'utilisation d'appareils de mesure.

Vous êtes une personne proactive, rigoureuse et dotée d'un excellent sens de l'observation?

Vous aimez le travail en équipe ?

Nous attendons votre CV !

À compétences et qualifications égales, la priorité sera donnée à une personne bénéficiant d'une RQTH (ou autre titre BOETH).

Organisme employeur

NEXTGEN RH

Type de poste

Temps plein

Secteur

CONSEIL POUR LES AFFAIRES
ET AUTRES CONSEILS DE
GESTION

Lieu du poste

33063, BORDEAUX, BORDEAUX,
France

Date de publication

10 octobre 2024 à 11:02

Valide jusqu'au

09.11.2024

Processus de recrutement :

NEXTGEN RH, cabinet de chasse de tête multi spécialiste, vous accompagne tout au long du processus de recrutement à travers une approche fondamentalement humaine : un seul interlocuteur tout au long du process.

1/ Échange téléphonique avec votre chargé de recrutement

2/ Entretien avec votre chargé de recrutement

3/ Entretien chez notre client d'abord avec un membre opérationnel puis avec la responsable des ressources humaines.