



<https://latribunelibre.com/emploi/coordonateur-amelioration-qualite-f-h-2>

## Coordinateur amélioration qualité F/H

### Description

Dans le cadre d'un projet chez notre client, Pragmatic-Solution est à la recherche d'un Coordinateur amélioration qualité H/F avec minimum 5 ans d'expérience dans le secteur industriel.

Les principales tâches sont les suivantes :

#### Phase 1 – Diagnostic & Priorisation

Objectif : Identifier les priorités d'action qualité.

Tâches :

- o Analyser les données NC internes, clients, rebuts, dérogations, retouches.
- o Cartographier les flux de gestion des NC (qui fait quoi, où ça bloque).
- o Identifier les postes/processus les plus générateurs de non-conformités.
- o Sélectionner les 5 causes récurrentes majeures (80/20).
- o Réaliser un rapport initial avec priorisation, plan d'action et échéancier.

#### Phase 2 – Traitement des NC récurrentes

Objectif : Éradiquer les principales NC répétitives.

Tâches :

- o Animer des analyses 8D, QRQC ou 5M pour les NC identifiées en phase 1.
- o Identifier les causes racines + proposer des actions correctives robustes.
- o Mettre à jour ou créer des standards de travail/gammes/points de contrôle.
- o Implémenter des check-lists terrain ou des aides visuelles.
- o Mesurer les effets des actions par des audits de suivi et indicateurs.

#### Phase 3 – Renforcement de l'autocontrôle & bonnes pratiques

Objectif : Réduire les erreurs à la source par les opérateurs.

Tâches :

- o Revue des standards d'autocontrôle existants et pratiques réelles.
- o Mise en place de supports visuels simples pour les défauts fréquents.
- o Formation flash ou coaching terrain auprès des opérateurs.
- o Mise en place d'autocontrôles obligatoires avant libération.
- o Réalisation d'audits flash hebdo sur les lignes critiques.

#### Phase 4 – Soutien au traitement des NC

Objectif : Réduire le backlog, fluidifier les traitements et dégager les équipes.

Tâches :

- o Participer au traitement des NC en back-up de l'équipe qualité.
- o Suivre les actions ouvertes, relancer les responsables d'actions.
- o Réduire le temps de traitement des NC (objectif à fixer).
- o Éliminer les NC obsolètes, clôturer les actions sans suite.
- o Préparer des comités de dérogation avec justification documentée.
- o Créer ou actualiser un tableau de bord visuel (Excel/Power BI).

#### Phase 5 – Capitalisation & Pérennisation

Objectif : Consolider les progrès et transmettre les clés aux équipes internes.

Tâches :

**Organisme employeur**  
PRAGMATIC SOLUTION

**Type de poste**  
Temps plein

**Secteur**  
CONSEIL POUR LES AFFAIRES  
ET AUTRES CONSEILS DE  
GESTION

**Lieu du poste**  
17299, ROCHEFORT,  
ROCHEFORT, France

**Date de publication**  
26 septembre 2025 à 19:04

**Valide jusqu'au**  
24.10.2025

- o Mettre à jour les procédures (NC, autocontrôle, dérogation, gestion du client).
- o Former les référents qualité production pour qu'ils reprennent les actions.
- o Installer un rituel d'amélioration continue (QRQC ou réunion hebdo terrain).
- o Rédiger un rapport de mission final avec bilan chiffré.
- o Proposer des recommandations pérennes (FTE, outils, formations, etc.).

## **Qualifications**

De formation technique de niveau Bac+5 (école d'ingénieur ou master) avec au moins 5 ans d'expérience en milieu industriel sur un poste similaire.

Compétences techniques :

- Expérience en qualité opérationnelle (idéalement dans l'aéronautique)
- Maîtrise des outils d'amélioration continue (8D, 6M, QRQC, PDCA, MSA, SPC, FMEA)
- Connaissance des exigences aéronautique (PPAP, FAIs, etc.)