



<https://latribunelibre.com/emploi/coordonateur-coordinatrice-paysage-x-f-h>

Coordinateur/ Coordinatrice Paysage – X/ F/H

Description

À propos du rôle

Sous la supervision du Responsable Environnement, le Coordinateur paysage est en charge des études paysagères pour les projets éoliens, solaires et stockages en phases développement et construction. Il appuie techniquement, accompagne et conseille les chefs de projet, le project manager et les chargés d'étude environnement sur les sujets paysages et Patrimoine tout au long de la vie des projets.

Vos activités

- Suivi et coordination du volet paysage et patrimoine des études d'impact sur l'environnement pour des projets d'énergie renouvelables, notamment les parcs éoliens et solaires (méthodologie, choix des bureaux d'études et prestataires externes, analyse critique des études, aide à la conception des projets et concertation locale).
- Coordination et validation de photomontages en relation avec le service cartographie et les prestataires externes partie prenantes.
- Analyse de cartographies du paysage et du patrimoine (unités paysagères, localisation des monuments historiques et des éléments de patrimoine, relief, occupation du sol) pour les projets éoliens en phase early-development,
- Animation d'ateliers participatifs et de séances de concertation/médiation au niveau local en support des chefs de projets,
- Dans le cadre de l'instruction ou de recours contre les projets, participation à la rédaction de mémoires et argumentaires nécessaires à l'obtention des autorisations purgées,
- Participation et animation de réunions sur la thématique Paysage : services instructeurs, réunions publiques, colloques, éventuellement groupes de travail liés aux syndicats (France Renouvelables, Syndicat des Energies Renouvelable),
- Veille sur les sujets paysages et énergies renouvelables,
- De manière générale, le Coordinateur Paysage est un appui technique pour les différents services de l'entreprise, la phase développement à la phase construction des projets.

Vos avantages

- Horaires de travail flexibles
- Smartphone utilisable également pour usage privé
- Intéressement/Participation
- Tickets restaurant
- Mutuelle et Prévoyance
- Dispositif d'Epargne salariale (PEE et PERCO)

Organisme employeur
BAYWA RE FRANCE

Type de poste
Temps plein

Secteur
INGÉNIERIE, ÉTUDES
TECHNIQUES

Lieu de poste
75110, PARIS 10, PARIS, France

Date de publication
14 octobre 2024 à 13:03

Valide jusqu'au
13.11.2024

- Télétravail
- Rémunération variable
- Remboursement titres de transport et forfait mobilité durable
- Crèche d'entreprise
- CSE

Qualifications

Qualifications nécessaires

- Formation supérieure Bac+5 avec une spécialisation en paysage, environnement et/ou aménagement du territoire
- Expérience de 5 ans minimum dans le suivi ou la réalisation d'études paysagères sur des projets éoliens
- Connaissance de la réglementation liée à la protection du paysage en France (zonages réglementaires, jurisprudences...) ;
- Connaissances techniques solides : analyse des enjeux et impacts d'un projet, mesures d'intégration paysagère, outils cartographiques (ZVI, plans de coupe, photomontages...) ;
- Une expérience dans une entreprise de la filière EnR serait un plus ;
- Connaissance des logiciels de dessins type Illustrator, Inkscape...
- Anglais professionnel

Le poste est à pourvoir à Paris, Nantes, Montpellier, Bordeaux ou Lyon.

Nous nous réjouissons de votre candidature. Merci de nous faire parvenir un CV et une lettre de motivation en indiquant vos prétentions salariales ainsi que votre disponibilité.

Vous comptez pour nous

Chez BayWa r.e., nous nous engageons pleinement à favoriser l'équité et l'inclusion, et à encourager la diversité de tous nos salariés, actuels et futurs ! Nous acceptons les candidatures de tous, indépendamment du genre, de l'identité de genre, de l'origine nationale, de la religion, de l'origine sociale, culturelle ou ethnique, du sexe, de l'orientation sexuelle, de l'âge, d'un handicap physique ou mental non disqualifiant, d'une grossesse, du statut d'ancien combattant ou de tout autre statut protégé par la législation en vigueur.

Toutes les décisions liées au recrutement sont déterminées en fonction des besoins de l'entreprise, des exigences du poste et des qualifications. Nous nous engageons à être un employeur offrant l'égalité des chances pour tous en fournissant un environnement inclusif exempt de discrimination ou de harcèlement.

Si, en tant que candidat, vous avez besoin d'une assistance supplémentaire ou d'aménagements tout au long du processus de recrutement, n'hésitez pas à nous contacter.