



<https://latribunelibre.com/emploi/coordinateur-qualite-f-h-10>

## Coordinateur Qualité F/H

### Description

Le/la Coordinateur Qualité Groupe déploie le système de management de la qualité, visant la maîtrise et la prévention des risques au sein du groupe en s'assurant de sa cohérence d'ensemble au sein des diverses sociétés le composant.

Il/elle veille à la conformité de l'entreprise aux normes, émet des préconisations et coordonne des plans d'action pour sécuriser le cadre professionnel et améliorer les performances de l'entreprise.

Il/elle sait travailler autant en mode projet que sur des sujets opérationnels.

Vous aurez les responsabilités suivantes :

### DEFINITION DE LA POLITIQUE QUALITE

- Elaborer la politique Qualité en tenant compte des objectifs de la Direction, des contraintes de l'entreprise et de la réglementation ;
- Assurer une veille réglementaire, normative, et concurrentielle en matière de Qualité ;
- Piloter la gestion des risques, des non-conformités et la gestion de crise ;
- Formaliser les processus et procédures nécessaires au bon fonctionnement de l'entreprise ;
- Veiller au respect de l'application des normes et processus en vigueur ;
- Participer à la communication, à la promotion de la politique Qualité dans l'entreprise.

### DEPLOIEMENT DE LA STRATEGIE QUALITE

- Formaliser des plans d'actions et suivre la résolution des dysfonctionnements identifiés ;
- Mettre en place, suivre et analyser les indicateurs de performance Qualité ;
- Adapter les méthodes, équipements et outils pour garantir l'amélioration continue des processus,
- Apporter un appui opérationnel aux managers et aux salariés dans l'application des standards et dispositions réglementaires ;
- Être l'interface des organismes professionnels ;
- Animer des groupes de travail de résolution de problèmes ou d'amélioration ;

### ANIMATION DE LA DEMARCHE DE CERTIFICATION

- Accompagner l'entreprise dans ses démarches d'obtention de certifications et de leur renouvellement ;
- Animer et suivre la démarche de certification auprès des salariés et de la

### Organisme employeur

SILICEO

### Type de poste

Temps plein

### Secteur

TRAVAUX D'INSTALLATION  
ÉLECTRIQUE DANS TOUS  
LOCAUX

### Lieu du poste

51108, CHALONS EN  
CHAMPAGNE, CHALONS EN  
CHAMPAGNE, France

### Salaire de base

35000 € - Salaire de base  
45000 €

### Date de publication

24 septembre 2025 à 09:06

### Valide jusqu'au

24.10.2025

- Direction ;
- Rédiger et mettre à jour le système documentaire QHS (les directives, les procédures, les instructions). En collaboration avec le responsable sécurité, peut être amené à travailler sur le DUERP
  - Réaliser des audits internes

## Qualifications

De formation Bac +5 complétée par une expérience de minimum 3 ans sur un poste similaire – expérience en milieu industriel souhaitée notamment dans le milieu du bâtiment.

Vous disposez de certaines compétences techniques :

- Bonne connaissance des référentiels et réglementation du secteur d'activité,
- Maîtrise des techniques d'analyse de risques, et de résolution de problème (Arbre des causes, 5P, 7M, etc...)
- Maîtrise des normes et certification (ISO, etc...),
- Bonnes connaissances des techniques de pilotage de projet et d'audit,
- Maîtrise des outils bureautiques et logiciels liés à sa fonction (SMI, outils d'analyse de risques, outils de gestion de projet)

Nous recherchons avant tout une personne disposant de qualités personnelles reconnues qui lui confèrent une légitimité dans sa fonction.

Nous attendons de notre futur collaborateur :

- des capacités d'analyse et de synthèse,
- une bonne communication afin d'interagir efficacement avec les différentes parties prenantes de l'entreprise, une capacité à prendre des décisions,
- un sens de l'organisation permettant de planifier son travail de manière efficace et respecter les délais et les exigences réglementaires,
- une capacité à gérer rapidement les priorités et à savoir gérer également de l'opérationnel
- une force de proposition en lien avec les analyses et constats menés,
- un support aux opérationnels,
- le leadership nécessaire pour embarquer les équipes
- une capacité d'adaptabilité pour faire face aux différents changements de l'environnement réglementaire, aux nouvelles exigences clients, ou bien encore aux nouvelles technologies.

A nos côtés, devenez un acteur incontournable des énergies renouvelables !