



<https://latribunelibre.com/emploi/delivery-manager-team-leader-f-h>

Delivery Manager / Team leader F/H

Description

Vous interviendrez à **double titre** : en tant que **PMO opérationnel** et **Delivery Manager**, sur des projets industriels complexes au sein de nos clients grands comptes.

Votre mission :

Vous accompagnez nos clients en intervenant de manière structurante sur les axes suivants : **planification, gestion des coûts, analyse des risques & opportunités, reporting et aide à la décision.**

Vos responsabilités principales :

- Piloter la planification : construction, mise à jour, animation des plans projet (ressources, charges, jalons, interdépendances).
- Gérer les **coûts projet** : suivi budgétaire, analyse des écarts, reporting.
- Identifier et suivre les **risques et opportunités**, proposer des actions de mitigation ou de valorisation.
- Produire et structurer les reporting projets, en appui à la gouvernance.
- Mettre en œuvre des actions correctives en cas de dérive.
- Animer les routines projet internes et externes (comités de pilotage, points de suivi, etc.)

• Relation client & performance delivery (Mission Delivery Manager) :

En tant que Delivery Manager, vous êtes garant(e) de la qualité des prestations réalisées et du bon déroulement des missions confiées.

Vous intervenez sur trois dimensions principales :

- **Performance delivery** : assurer l'exécution efficace des prestations sur l'ensemble de votre périmètre, avec un focus sur la rentabilité, la fiabilité des livrables et la maîtrise des engagements contractuels.
- **Relation client** : construire une relation de confiance avec vos interlocuteurs, en assurant un suivi rigoureux, en anticipant les évolutions de besoin, et en valorisant les expertises disponibles.
- **Supervision opérationnelle** : accompagner au quotidien les consultants dans leurs missions, garantir un alignement avec les attentes clients et mobiliser les expertises internes en cas de besoin.

Vos responsabilités incluent :

- Suivi structuré des prestations (revues d'activité, reporting opérationnel, consolidation des indicateurs clés).
- Détection d'opportunités de développement, extension de périmètre,

Organisme employeur
MI-GSO

Type de poste
Temps plein

Secteur
INGÉNIERIE, ÉTUDES
TECHNIQUES

Lieu du poste
56121, LORIENT, LORIENT,
France

Salaire de base
35000 € - **Salaire de base**
50000 €

Date de publication
2 décembre 2025 à 12:03

Valide jusqu'au
01.01.2026

participation aux réponses à appels d'offres.

- Garantie d'un haut niveau de satisfaction client via la qualité des livrables, la tenue des engagements et la clarté des échanges.
- Contribution à la performance collective à travers les outils internes de contrôle projet (e-delivery, tableaux de bord, KPIs...).

- **Management des équipes**

Vous encadrez votre équipe de consultants dans une dynamique de développement professionnel, d'excellence opérationnelle et d'appropriation des bonnes pratiques du contrôle projet :

- **Accompagnement individuel** : cadrage des missions, présence terrain, feedbacks réguliers pour renforcer les compétences et l'autonomie des consultants.
- **Animation collective** : favoriser la cohésion d'équipe, encourager les partages d'expérience, créer des passerelles entre les projets, les managers et les fonctions support.
- **Développement des talents** : contribuer activement à l'intégration, la fidélisation et l'évolution des collaborateurs vers des missions à haute valeur ajoutée.

Qualifications

Nous recherchons un(e) candidat(e) engagé(e), avec une **forte appétence pour le terrain**, une **vision transverse** et un **leadership naturel**.

Formation

Bac+5 (école d'ingénieur, de commerce ou équivalent), spécialisation en gestion de projet, ingénierie ou management.

Expérience

- Expérience confirmée en **Project Control / gestion de projets complexes**, dans des environnements industriels ou grands programmes.
- Expérience confirmée en **planification** (planning, jalons, charges, dépendances).
- Expérience en **management d'équipe opérationnelle ou transverse** exigée.

Compétences clés

- Management de projet et pilotage de la performance.
- Leadership, rigueur, adaptabilité et excellent relationnel.
- Maîtrise des outils **opérationnels de pilotage projet** (idéalement : MS Project, Planisware, Primavera, Power BI...).
- Très bonne capacité d'analyse, de structuration et de gestion des priorités.
- Langues : **Français courant + Anglais courant** (collaboration avec clients ou partenaires internationaux).