



<https://latribunelibre.com/emploi/developpeur-f-h-13>

Développeur F/H

Description

Vos missions

Rattaché au Chief Product & Technology Officer et intégrant une « squad agile », le développeur aura pour mission la création d'applications et composants, ainsi que la maintenance du code existant.

Dans ce contexte, vous serez amené à accomplir une ou plusieurs des tâches suivantes :

- Choisir, développer, configurer et paramétriser les outils nécessaires pour la productivité des cellules de rénovation,
- Adapter les outils selon les besoins exprimés par l'équipe Interface,
- Définir et mettre en place les processus ainsi que les outils nécessaires,
- Accompagner techniquement l'équipe Interface dans la relation "client",
- Former et faire le support aux rénovateurs.

Votre quotidien sera le suivant :

- Participation au Daily meeting matinal (15 minutes),
- Développement des nouvelles fonctionnalités demandées en front et/ou back,
- Utilisation d'outils tels que Visual studio/ VScode, SQL Server, MariaDB, Azure DevOps, JIRA, GIT,
- Veille et recherche des solutions techniques / technologiques,
- Entraide avec les collègues développeurs et DevOps,
- Revue de code,
- Documentation,
- Échanges éventuels avec l'équipe support client et aide à la solution de problèmes,
- Échanges avec Product Owner, Product Manager, Team Leader et Deputy Team Leader,
- Participation aux [tech]talks (événement technique interne),
- Participation aux événements de Team Building et aux formations organisées.

Il est possible selon votre profil, qu'en plus des missions de développeur, celles de Team Leader ou Deputy Team Leader soient ajoutées.

Votre équipe

Vous intégrez une équipe collaborative et conviviale composée de Développeurs et de Product Managers qui partageront votre quotidien en toute bienveillance.

Un programme d'intégration personnalisé sera déployé par Jean-Pierre, Chief Product and Technology Officer, vous permettant ainsi de révéler votre talent.

Organisme employeur

DIVALTO

Type de poste

Temps plein

Secteur

EDITION DE LOGICIELS
APPLICATIFS

Lieu du poste

67124, ENTZHEIM, ENTZHEIM,
France

Salaire de base

33000 € - Salaire de base
42000 €

Date de publication

11 octobre 2024 à 15:03

Valide jusqu'au

10.11.2024

Qualifications

Vos compétences dans une ou plusieurs technologies citées ci-après

Une connaissance préalable approfondie de l'ensemble de toute la stack n'est pas demandée :

- .Net Framework et .NET 6/7/8 (core)
- [ASP.NET] / MVC / Razor pages / Blazor / API / SignalR
- C#
- Angular
- Typescript
- Javascript / Jquery
- HTML5/CSS/BOOTSTRAP
- C et C++
- SQL Server
- Entity Framework, Dapper
- Mariadb
- Windows
- Linux
- Docker
- RabbitMQ, DAPR
- .NET MAUI

Votre formation

Bac + 2 minimum type BTS ou DUT en Informatique et minimum 2 années d'expérience professionnelle dans le domaine du développement informatique et de préférence ayant déjà évolué au sein des équipes agiles dans le cadre de projets d'applications « full web ».

En fonction de votre expérience et votre profil, plusieurs postes sont possibles : développeur, développeur confirmé, développeur senior.

Votre différence

Vous pouvez être un spécialiste dans une des technologies citées (front ou back) ou alors être polyvalent sur une stack plus large.

Vous pouvez avoir par exemple une belle expérience sur Angular et un peu moins sur C#, et vice-versa. L'auto-formation, la veille technique et l'apprentissage au travers des échanges entre les collègues et fortement stimulée.

Une première expérience dans une architecture micro-services serait un avantage.

Notre différence

En nous rejoignant, nous vous proposons bien plus qu'un job ! De même que nous apportons à nos clients performance et sérénité, nous proposons à nos collaborateurs des missions riches et responsabilisantes dans :

... Un environnement propice à la performance...

- Un cadre de travail serein et des projets stimulants,
- Une équipe et un manager favorisant l'autonomie et la prise d'initiative,
- Un équilibre de vie : 12 jours de RTT ou JRS, jusqu'à 12 jours par mois partout dans l'Union Européenne, des horaires flexibles et la possibilité d'avoir un congé sabbatique tous les 2 ans.

...Une performance liée à une politique salariale...

- Un partage de la valeur : participation, intéressement et plan épargne entreprise,
- Des primes en complément : vacances et ancienneté.

... Une politique salariale et ses petits +...

- « Manger, bouger » façon Divalto : titres restaurant 10€ pris à notre charge à hauteur de 60%, panier de fruits toute l'année, café en grains illimité, fontaine à eau pétillante, programme varié d'activités sportives et relax,
- Une volonté « Green » : forfait mobilité durable jusqu'à 700€ par an : remboursement des frais de transport public (train/tram/bus) à hauteur de 75%, indemnité kilométrique vélo/trottinette électrique et pour les plus sportifs, mise à disposition de vélhop,
- Une politique « Care » : prise en charge de l'Assurance Santé à 90% par Divalto,
- Un CSE + qu'actif : chèques cadeaux et fêtes de Noël, chèques vacances, voyages à tarifs préférentiels, billetterie, barbecue, et pour en savoir encore plus ...

A vous de jouer en envoyant votre candidature à Anicée !

Dans le cadre de sa politique RSE, Divalto met tout en œuvre pour rendre accessible ses postes ouverts aux personnes en situation de handicap.