



<https://latribunelibre.com/emploi/developpeur-java-f-h-32>

Développeur JAVA F/H

Description

Vous aurez le choix de rejoindre une équipe ambitieuse, talentueuse et engagée sur des sujets tels que : la conception d'une carte à puce implantée dans des documents biométriques, le développement d'une application de livraison de colis, l'innovation dans le suivi de cargos maritimes ou bien encore le développement d'applications de gestions d'événements autoroutiers ou de plateforme monétique. Rencontrons-nous et valorisons ensemble les métiers de l'ingénieur et son rôle de « Changeur de Monde ».

Dans le cadre de l'accompagnement de nos clients grands comptes (monétique, notariat, bancaire, identité et sécurité) nous disposons d'opportunités de Développeurs JAVA F/H sur Aix-en-Provence & Marseille !

A ce titre, vos principales missions consistent à :

Analyser et développer les composants en utilisant les langages appropriés : Java, Spring, Hibernate, Maven

Assurer le développement et la réalisation des applications

Collaborer avec les équipes fonctionnelles et définir les spécifications techniques

Harmoniser et industrialiser l'ensemble des composants et applications

Documenter les applications pour les développements ultérieurs et la mise en production.

Réaliser les tests unitaires

Vous êtes idéalement diplômé(e) d'un Master en Informatique ou d'une école d'ingénieurs ou équivalent. Vous disposez idéalement d'une expérience de 6 ans minimum en développement JAVA. Vous maîtrisez les technologies suivantes : JAVA JEE, Angular, Spring, Maven, Hibernate, SQL Server. Vous êtes rigoureux/se, autonome et force de proposition.

Notre processus de recrutement

Conçu pour être rapide, transparent et équitable. Voici les étapes :

1. Contact téléphonique (15 minutes) : Si votre CV est retenu, nous vous contacterons pour un échange téléphonique de 15 minutes.

Organisme employeur

Dogfinance

Type de poste

Temps plein

Secteur

PROGRAMMATION
INFORMATIQUE

Lieu du poste

13001, AIX EN PROVENCE, AIX
EN PROVENCE, France

Date de publication

8 octobre 2024 à 09:02

Valide jusqu'au

07.11.2024

2. Entretien RH (1 heure) : Un rendez-vous d'une heure avec un membre de l'équipe RH pour discuter de votre parcours, de vos compétences et de ce qu'SII peut vous apporter.

3. Entretien avec un Business Manager : Une rencontre avec un de nos business managers pour un échange plus technique et spécifique sur les missions du poste.

4. Rencontre avec notre partenaire ou notre chef de projet : Si le poste est au sein de l'un de nos Centres de Services, un rendez-vous sera organisé avec l'un de nos chefs de projet. Sinon vous rencontrerez notre partenaire/client pour finaliser l'évaluation.

5. Décision finale et suite du processus : Après le dernier entretien, nous vous informerons de notre décision. Si celle-ci est positive, une proposition de collaboration vous sera transmise par téléphone. En cas de non-conformité avec les attentes du client ou du chef de projet, nous vous expliquerons les raisons de l'arrêt du processus de recrutement.

Nous nous engageons à vous tenir informé(e) à chaque étape du processus de recrutement.

Qualifications

Le Groupe SII est une société d'ingénierie et de conseils en technologies (ICT) et une entreprise de services numériques (ESN)

Nous sommes au cœur de l'innovation au service de grands comptes dans des secteurs d'ingénierie variés.

Le groupe SII fait travailler plus de 16 000 personnes dans 21 pays.

En 2024 pour la 7e année consécutive, SII France a obtenu le label Great Place To Work et s'est hissée au Palmarès Best Work Places dans la catégorie des entreprises de plus de 2 500 salariés. Nous sommes très fiers d'obtenir cette reconnaissance de nos salariés !

Ce succès est le reflet de notre culture basée sur notre volonté de proposer à tous nos salariés un cadre de travail épanouissant pour le développement de leurs compétences et carrières.

En fonction de la mission, il est possible de réaliser jusqu'à 50% de télétravail grâce à notre accord dédié.

En tant que société à fortes valeurs humaines, nous sommes signataires de la Charte de la diversité, de la charte d'engagement LGBT+ avec l'association l'Autre Cercle et sommes une entreprise handi-accueillante.

Alors si ces valeurs vous parlent, rejoignez-nous !

Qualités requises :

Bon relationnel

Avantages :

Tranings & MOOCs

Mutuelle et prévoyance

Tickets restaurant