



<https://latribunelibre.com/emploi/directeur-adjoint-de-parcours-f-h-2>

DIRECTEUR ADJOINT DE PARCOURS F/H

Description

Sous la responsabilité de la Direction de Parcours, le Directeur Adjoint de Parcours veille au bon fonctionnement des établissements et coordonne les actions à mener.

Il accompagne les cadres de son périmètre au quotidien et veille au respect de la réglementation.

Périmètre : Etablissements et Services accompagnants des enfants, adolescents, jeunes adultes avec DI et/ou TSA.

IME La Rochelle, IME St Ouen d'Aunis, SESSAD, UEMA (La Rochelle), DAR (St Rogatien), EMAS

Principales missions :

Organiser la vie institutionnelle des établissements (en lien avec la Direction de Parcours) :

- o Coordonner l'élaboration des documents réglementaires des établissements et leur mise en œuvre
- o Assurer le suivi et proposer des actions d'adaptation aux évolutions des besoins et des ressources
- o Piloter la procédure d'admission et les projets de vie institutionnelle

Gérer les Ressources Humaines (en lien avec le DRH) :

- o Etre chargé des relations interindividuelles de travail
- o Accompagner les cadres dans l'organisation des équipes au quotidien
- o Participer au recrutement
- o Contrôler les demandes de contrat / avenant et les préparations de salaire issues des Chefs de Services
- o Garantir la bonne planification des emplois du temps dans le souci de la continuité du fonctionnement de l'établissement / service, et dans le respect des dispositions légales et conventionnelles
- o Veiller à la bonne mise en œuvre des différents types d'entretiens conduits par les chefs de services
- o Participer au montage et déploiement du plan de formation

Suivre la gestion financière (en lien avec la DAF) :

Organisme employeur

UNAPEI 17

Type de poste

Temps plein

Secteur

AIDE PAR LE TRAVAIL

Lieu du poste

17274, PERIGNY, PERIGNY, France

Date de publication

27 septembre 2024 à 09:02

Valide jusqu'au

27.10.2024

- o Exécuter l'enveloppe financière de fonctionnement qui lui est attribué
- o Participer au suivi budgétaire et valider selon sa délégation les dépenses engagées par les établissements du Territoire

Qualité et évaluation (en lien avec la responsable qualité) :

- o Mettre en œuvre le développement continu de la qualité de l'établissement
- o Assurer le respect des procédures internes
- o Veiller à la mise en œuvre de la bientraitance et des Recommandations des Bonnes Pratiques Professionnelles
- o Participer à l'évaluation interne et assurer le déploiement des plans d'action
- o Participer à la représentation des établissements en interne et en externe en appui des Directeurs de Parcours

Convention Collective 1966 : Cadre forfait jours, Classe 2 Niveau 1 ou 2 suivant diplôme.

Qualifications

Vous disposez d'une Formation de Niveau 2 exigé (CAFERUIS) ou équivalent ainsi que des compétences suivantes :

- Expérience de directeur adjoint de pôle souhaitée ou de directeur d'établissement
- Connaissance de l'environnement et des dispositifs médico-sociaux
- Connaissance des problématiques liées au public accompagné
- Maîtrise des dispositifs de gestion administrative et financière d'un établissement
- Management d'équipe, de projet et conduite du changement

Qualités requises pour le poste :

- Leadership et esprit d'initiative
- Aptitudes à la communication, à la concertation et à la négociation
- Capacité à travailler en réseau
- Capacités d'analyse et d'anticipation
- Devoir d'alerte auprès de sa hiérarchie
- Discréetion professionnelle et devoir de réserve