



<https://latribunelibre.com/emploi/directeur-adjoint-desat-f-h>

Directeur Adjoint d'ESAT F/H

Description

Sous l'autorité du Directeur Délégué 67 du Pôle Travail, et conformément aux valeurs associatives le (la) directeur(trice) adjoint(e) sera membre du comité de direction du Pôle et travaillera en étroite collaboration avec les collègues des différents établissements. Il/elle aura pour principales missions d'assurer le bon fonctionnement et la bonne organisation du site au quotidien, de manager l'équipe de cadres et des professionnels de/des établissement(s) dans le respect des personnes et du budget :

- MANAGEMENT DES EQUIPES ET MISE EN ŒUVRE DU PROJET D'ETABLISSEMENT
 - Mettre en application les orientations définies par la stratégie d'entreprise.
 - Selon les objectifs du projet d'établissement, anime et fédère une équipe pluridisciplinaire
 - Piloter l'accompagnement socio-éducatif et les activités de production avec des indicateurs
 - Assurer la gestion des ressources humaines (recrutement, planning, entretiens...)
 - Piloter une démarche d'amélioration continue et élaborer des nouvelles pratiques d'accompagnement, de production et de développement commercial
 - Piloter le plan de développement des compétences
 - Développer un climat social serein, favoriser la qualité de vie au travail
 - Piloter l'Instance Mixte, les actions de la CSSCT et être représentant de la direction au Conseil de la Vie Sociale
- GESTION BUDGETAIRE, REGLEMENTAIRE ET COMMERCIAL DE L'ETABLISSEMENT
 - Proposer et piloter les budgets sociaux (CPOM) et commerciaux
 - Participer au développement de la stratégie commerciale et de prospection
 - Garantir l'équilibre financier sur les budgets et établir les plans d'investissement

Organisme employeur

ADAPEI PAPILLONS BLANCS D'ALSACE

Type de poste

Temps plein

Secteur

HÉBERGEMENT SOCIAL POUR HANDICAPÉS MENTAUX ET MALADES MENTAUX

Lieu du poste

67462, SELESTAT, SELESTAT, France

Date de publication

3 septembre 2024 à 17:01

Valide jusqu'au

03.10.2024

- S'assurer de la gestion réglementaire (qualité, sécurité, prévention, législatif, évaluations)
- Garantir la sécurité des personnes et des biens et améliorer les conditions de travail
- Garantir la satisfaction des clients
- Développer les partenariats associatifs et participer aux projets transversaux

Qualifications

Diplôme de niveau 6 minimum :

- Expérience de 5 ans en management d'équipe (gestion d'établissement ou de service)
- Capacité de pilotage de projets de transformation et à accompagner au changement
- Compétences en contrôle de gestion
- Une connaissance ou appétence pour le milieu du handicap et/ou du secteur médico-social
- Faire preuve de sens des responsabilités, d'ouverture d'esprit et d'écoute
- Forte capacité d'autonomie, d'adaptabilité et d'organisation
- Expérience dans la relation sociale avec les représentants du personnel
- Connaissances en communication commerciale (outils, techniques...)