



<https://latribunelibre.com/emploi/directeur-adjoint-f-h-28>

Directeur adjoint F/H

Description

MISSIONS

Ce poste, rattaché directement à la Directrice d'établissement, s'inscrit dans un contexte de réorganisation des fonctions supports, de certification à venir, et de déploiement de projets structurants (qualité, numérique, hôtellerie, coordination des parcours...).

L'établissement s'appuie sur une approche fondée sur les principes de la psychothérapie institutionnelle, la réhabilitation psychosociale, le rétablissement, et la démocratie sanitaire. Ces valeurs irriguent l'ensemble des pratiques professionnelles et managériales, dans une logique de cadre contenant, de participation active des usagers et des professionnels, et de transversalité entre les fonctions.

Le(la) Directeur(-trice) adjoint(e) est ainsi un acteur du cadre institutionnel, garant de sa cohérence, de sa lisibilité, et de sa capacité à soutenir les dynamiques collectives. Il/Elle agit comme un médiateur entre les logiques techniques, administratives humaines et cliniques, dans une posture de management réflexif et éthique.

Sous la responsabilité de la Directrice, dans le respect du projet associatif et du projet d'établissement les missions à assurer sont les suivantes :

- Piloter la démarche qualité et la gestion des risques, en assurant la coordination des actions (en partenariat avec le service qualité et les établissements sanitaires de l'Association Rénovation, la mobilisation des équipes et la conformité aux exigences réglementaires et institutionnelles,
- Animer la dynamique de certification, en lien avec les professionnels et les usagers,
- Superviser les équipes non soignantes (accueil, admissions, facturation, hôtellerie, techniques prestataires), en collaboration avec le Responsable Hôtelier et logistique et en assurant un management de proximité, structurant et participatif,
- Assurer la supervision hiérarchique du Responsable Hôtelier, en garantissant la mise en œuvre de la politique hôtelière, le suivi des prestations (restauration, entretien, logistique), et l'intégration de ces fonctions dans une logique de qualité de soin, dans une dynamique institutionnelle,
- Contribuer à la stratégie numérique de l'établissement, en lien avec la Direction des Systèmes d'Information (DSI) et le Département d'Information Médicale (DIM), en veillant à la sécurité, à l'éthique et à l'appropriation des outils par les équipes,
- Soutenir les projets institutionnels en lien avec les soins, les usagers, les représentants des usagers et les partenaires extérieurs,
- Participer à la gouvernance de l'établissement, dans une dynamique collégiale, en apportant une expertise transversale, une capacité d'analyse

Organisme employeur

ASSOCIATION RENOVATION

Type de poste

Temps plein

Secteur

ACTIVITÉS DES SIÈGES
SOCIAUX

Lieu du poste

33063, BORDEAUX, BORDEAUX,
France

Date de publication

9 octobre 2025 à 17:05

Valide jusqu'au

08.11.2025

systémique et une posture de médiation.

AVANTAGES

- Droit à 18 congés conventionnels supplémentaires par an (congés trimestriels) + congés d'ancienneté à partir de 5 ans + RTT
- Mutuelle d'entreprise : reste à charge de 4 €/mois pour une couverture de base
- Maintien du salaire en cas d'absence pour enfants malades (jusqu'à 70h par année civile pour un salarié à temps plein)

Qualifications

CONDITIONS DE TRAVAIL À RÉNOVATION

- Travail d'équipe / analyse des pratiques
- Equipe mobile « Qualité de Vie et Conditions de Travail » (Préventeur des risques, Psychologue du Travail, Assistant de service social)
- Formation continue et participation à des colloques encouragées
- Organisme de formation certifié Qualiopi interne
- Présence de référents handicap et suivi individuel des salariés ayant une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH)
- Organisation du temps de travail :
 - Travail en semaine du lundi au vendredi
 - Voiture de service pour les trajets professionnels
 - Déplacements à prévoir avec véhicule de service (vélo ou voiture)
 - Astreintes une semaine sur 3.
 - Téléphone et ordinateur professionnels
 - Transports en commun à proximité
 - Stationnements gratuit / Parking vélo

PROFIL ET COMPÉTENCES

- Formation : Diplôme de niveau 7 (Bac+5) en management des établissements de santé, qualité, ingénierie hospitalière, ou équivalent
- Une formation complémentaire en santé mentale, en gestion des risques ou en systèmes d'information serait un atout. L'exercice d'une fonction de Cadre Supérieur De Santé dans un domaine transversal le serait également
- Expérience hospitalière souhaitée
- Posture réflexive, éthique et contenante, en cohérence avec les principes de la psychothérapie institutionnelle
- Capacité à créer des espaces de parole, à réguler les tensions et à accompagner les évolutions
- Sens de l'écoute, du service, de la médiation et de la co-construction
- Capacité à travailler en gouvernance partagée avec la direction, chef de service et la Commission médicale d'Etablissement (CmE) et les responsables au niveau associatif
- Capacité à articuler les logiques techniques, soignantes et institutionnelles
- Aisance dans l'usage du numérique et dans les règles de sécurité
- Connaissance de la CCN du 15/03/1966 serait un plus
- Poste ouvert aux travailleurs en situation de handicap