



<https://latribunelibre.com/emploi/directeur-adjoint-pole-f-h>

Directeur Adjoint – Pôle F/H

Description

Directeur Adjoint H/F– Pôle Polyhandicap – CDI

En bref : Directeur Adjoint – CDI – Paris – 45/52K€ – Pôle Polyhandicap – Médico-social

Adsearch recrute pour un de ses clients, un acteur reconnu du médico-social, un Directeur Adjoint dans le cadre d'une création de poste au sein d'un pôle polyhandicap situé à Paris Ouest.

Le pôle comprend :

- Un Établissement d'Accueil Médicalisé (EAM) de 40 places,
- Un accueil de jour de 9 places,
- Un SAMSAH de 15 places.

Rattaché à la Directrice de Pôle, vous jouerez un rôle clé dans le pilotage opérationnel, le management des équipes et la mise en œuvre du projet d'établissement.

Vos missions principales :

Pilotage de projet et stratégie :

- Garantir la mise en œuvre, l'évaluation et l'adaptation du projet d'établissement.
- Participer aux projets de développement, de transformation et d'innovation de l'offre.
- Contribuer aux appels à projets et à la démarche QVCT / RSE.

Management et ressources humaines :

- Encadrer et animer les équipes pluridisciplinaires avec les cadres intermédiaires.
- Identifier les besoins, recruter, accompagner les parcours professionnels et la montée en compétences.
- Favoriser une dynamique d'équipe participative et collaborative.

Gestion administrative et financière :

- Participer à l'élaboration et au suivi de l'EPRD.
- Gérer les budgets, répartir les moyens matériels et planifier les investissements.
- Assurer le suivi logistique et la maintenance des équipements.

Organisme employeur

Adsearch

Type de poste

Temps plein

Secteur

ACTIVITÉS DES AGENCES DE
PLACEMENT DE MAIN-
D'OEUVRE

Lieu du poste

75117, PARIS 17, PARIS, France

Salaire de base

40000 € - **Salaire de base**
50000 €

Date de publication

22 décembre 2025 à 14:03

Valide jusqu'au

21.01.2026

Qualité, sécurité et accompagnement :

- Garantir la conformité réglementaire et la sécurité des biens et des personnes.
- Piloter la démarche d'amélioration continue et les évaluations internes / externes.
- Veiller à la qualité des prestations (accueil, soins, accompagnement) et à la satisfaction des usagers.

Représentation et partenariats :

- Représenter l'établissement auprès des partenaires institutionnels.
- Développer le travail en réseau et contribuer au maillage territorial.
- Promouvoir les actions et projets de l'établissement.

(Liste non exhaustive)

Qualifications**Votre profil :**

- Diplôme de niveau 6 ou 7 (CAFERUIS, CAFDES, Master MOSS ou équivalent).

Les conditions proposées :

- **CDI – Temps plein** (forfait 202 jours).
- **Rémunération** : 45 à 52 K€ brut annuel selon profil et expérience.
- **Avantages** : 9 congés supplémentaires, Compte Épargne Temps, astreintes, politique QVCT active.

Le processus de recrutement :

- 2 à 3 entretiens maximum avec la direction et les ressources humaines.

Alors prêt à démarrer l'aventure ?