



<https://latribunelibre.com/emploi/directeur-comptable-et-financier-expert-comptable-f-h>

## Directeur comptable et financier/expert comptable F/H

### Description

#### Organisation de l'établissement et de l'agence comptable

L'agent comptable tient la comptabilité, contrôle l'exécution des actes de gestion, produit le compte financier et le présente au conseil d'administration.

Il contribue à la modernisation de la gestion de l'établissement (nouveaux moyens d'encaissement, monétique, paiement en ligne, dématérialisation...) tout en veillant au respect des procédures financières et comptables.

Il s'assure d'un pilotage actif de la trésorerie et produit des indicateurs pertinents

en vue d'aide à la décision et d'appui à la soutenabilité budgétaire de l'établissement.

Il contribue à la poursuite de la mise en œuvre des dispositifs de contrôle interne

et contribue en permanence, par son analyse, à la gestion de l'établissement.

A ce titre, il accompagne le réseau des CROUS dans le déploiement de la certification comptable au sein des 26 établissements.

Il doit maîtriser les nombreux logiciels métiers spécifiques au réseau. Il participe au développement des nouveaux systèmes d'information et à la modernisation de la gestion : adaptation du SICF ORION en vue du futur déploiement de l'infocentre INFINOE, mise en œuvre de la paie à façon avec le SI RenoirRH, déploiement des futurs SI de gestion des bourses (OLAFE) et des recettes locatives (@HOME).

Dans le cadre de sa mission de conseil à l'ordonnateur, il a un rôle d'accompagnement et de co-construction auprès des agents du CNOUS intervenant directement ou indirectement dans la chaîne financière, avec une dimension opérationnelle nécessitant d'acquérir une connaissance des outils métier.

Des compétences et un engagement affirmé en matière d'analyse financière et en management sont indispensables.

Il anime le réseau des agents comptables des CROUS tant sur le volet métier que celui concernant la maîtrise des risques, afin de mutualiser les expériences et uniformiser les pratiques

#### 1. Éléments d'activité

- Budget: 540 M€
- Nombre de titres de recettes : 200
- Nombre de mandats de dépenses : 10 000
- Nombre de marchés et procédures adaptées : 100

### Organisme employeur

CENTRE NATIONAL DES  
OEUVRES UNIVERSITAIRES ET  
SCOLAIRES

### Type de poste

Temps plein

### Secteur

ACTION SOCIALE SANS  
HÉBERGEMENT N.C.A.

### Lieu du poste

92075, VANVES, VANVES, France

### Date de publication

14 octobre 2025 à 19:07

### Valide jusqu'au

13.11.2025

- Nombre de personnes rémunérées par l'établissement : 200
- Modalités (préciser si paie à façon) : Au 1er janvier 2026
- Nombre de régies : Non
- Dualité de fonctions : Aucun
- Instruction comptable en vigueur : M9
- Logiciel utilisé : Orion
- Participation à l'équipe de direction et au Comité de Direction (CODIR) : Oui
- Participation au Conseil d'Administration : Oui
- Existence d'un service facturier : Non
- Principaux interlocuteurs internes et externes de l'agent comptable : Réseau des Ouvres, Ministère de Tutelle
- Éléments complémentaires (projets en cours, changement de logiciel informatiques ou de procédures...) : Paie à Façon RenoïRH, Infinoe

## **Qualifications**

### **Profil recherché**

Règles de la GBCP et de la comptabilité publique Niveau maîtrise :

Règles de la commande publique, analyse économique, élaboration de la liasse budgétaire et comptable, contrôle interne, notions fiscales.

### **Niveau connaissance :**

Qualité d'expression et d'analyse, esprit de synthèse, travail en équipe, qualités managériales, conduite et accompagnement du changement, capacité à travailler dans des délais contraints.

### **Savoir – être :**

Sens du service public à destination des étudiants, conduite du changement et capacité d'adaptation, sens du dialogue et de l'organisation, capacité d'analyse de synthèse et de définition des priorités, aptitude à piloter une équipe et à la faire évoluer en termes de compétences et de postes.

Disponibilité, discrétion, ouverture d'esprit, loyauté, aptitude à porter les valeurs de l'établissement.

### **Expérience de minimum 15 ans, diplôme DSCG/DEC**