



<https://latribunelibre.com/emploi/directeur-de-centre-automobile-f-h>

## Directeur de Centre Automobile F/H

### Description

#### Votre mission :

**Vous pilotez la performance économique de votre centre (CA, marge, stocks) en animant et fédérant vos équipes, dans le respect des politiques et procédures de l'entreprise. Vous développez l'activité pour garantir la satisfaction des collaborateurs et des clients, en incarnant nos valeurs et en valorisant la marque.**

#### Vos responsabilités clés :

##### Pilier Client :

- Assurer l'attractivité et la qualité de la surface de vente et de l'atelier
- Analyser les indicateurs et mettre en place des actions correctives pour fidéliser les clients
- Organiser les temps forts commerciaux et assurer une présence terrain
- Veiller à la politique commerciale et à la veille concurrentielle

##### Pilier Économique :

- Définir et piloter la stratégie du centre
- Mobiliser l'équipe pour atteindre les objectifs quantitatifs et qualitatifs
- Garantir la sécurisation des flux et la qualité des stocks

##### Pilier Humain :

- Manager et accompagner votre équipe au quotidien
- Recruter, intégrer et développer les compétences des collaborateurs
- Favoriser un climat social positif et l'esprit d'innovation
- Incarner la charte managériale et les valeurs de l'entreprise

##### Pilier Environnemental & Sociétal :

- Promouvoir la diversité, l'insertion et la solidarité
- Garantir la sécurité des personnes et des biens
- Mettre en œuvre des actions pour une mobilité durable et responsable

### Qualifications

#### Profil recherché :

- Leader fédérateur, vous savez mobiliser vos équipes autour d'objectifs communs

### Organisme employeur

C2L CONSEIL

### Type de poste

Temps plein

### Secteur

CONSEIL POUR LES AFFAIRES  
ET AUTRES CONSEILS DE  
GESTION

### Lieu du poste

21231, DIJON, DIJON, France

### Date de publication

13 janvier 2026 à 16:03

### Valide jusqu'au

12.02.2026

- Commerçant(e) dans l'âme, vous avez déjà relevé le challenge du développement d'un centre de profit
- Rigoureux(se) et orienté(e) résultats, vous aimez booster la performance
- Tous nos métiers sont ouverts aux personnes en situation de handicap

**Points indispensables :**

- **Expérience confirmée en management** : minimum 5 ans dans la gestion d'un centre de profit ou d'une équipe d'au moins 15 collaborateurs.
- **Expertise commerciale BtoC** : idéalement dans un secteur similaire ou en atelier.
- **Appétence technique** : connaissance ou expérience dans l'univers automobile ou dans un secteur proche (bricolage, équipement, etc.).