



<https://latribunelibre.com/emploi/directeur-de-centre-de-profit-f-h>

## DIRECTEUR DE CENTRE DE PROFIT F/H

### Description

En tant que Directeur de Centre (H/F) chez Norauto, vous avez la responsabilité de garantir les performances économiques du centre (chiffre d'affaires, marges, rentabilité, et gestion des stocks) grâce à un management efficace et à l'animation des équipes, tout en respectant les politiques et procédures de l'entreprise. Votre mission consiste également à organiser et développer l'activité, en garantissant la satisfaction des clients omnicanal et des collaborateurs, tout en incarnant les valeurs de la marque. Cette fonction stratégique s'articule autour de quatre piliers majeurs :

#### - Clients

Vous veillez à la qualité de la surface de vente et de l'atelier, proposez des investissements en fonction des attentes clients, et mettez en oeuvre des actions correctrices pour améliorer la fidélisation et la satisfaction. Vous anticipez les temps forts commerciaux avec votre équipe, assurez une veille concurrentielle, et gardez l'application de la politique commerciale, tout en restant présent aux moments clés.

#### - Économique

Vous analysez constamment l'environnement du centre, proposez des axes stratégiques, et mobilisez votre équipe pour atteindre les objectifs quantitatifs et qualitatifs. Vous gérez les stocks, gardez l'application des procédures et la sécurité des flux financiers et logistiques, tout en optimisant les résultats du centre.

#### - Humain

Vous managez votre équipe selon la Charte Managériale, recrutez, formez, et développez les compétences des collaborateurs. Vous assurez une bonne organisation humaine, une communication fluide, et gardez un climat social positif. Vous accombez les évolutions internes, pilotez les projets d'entreprise, et encouragez l'innovation et l'esprit d'équipe.

#### - Environnemental & Sociétal

Vous portez les engagements sociétaux et environnementaux de l'entreprise, en soutenant la fondation Norauto et les initiatives citoyennes (diversité, égalité professionnelle, etc.). Vous êtes responsable du respect des normes environnementales (ISO 14001), mettez en place des actions pour réduire l'empreinte écologique, et veillez à la sécurité et aux conditions de travail dans le centre.

Dans l'ensemble, votre rôle est de faire évoluer le centre tout en respectant les objectifs financiers, humains et environnementaux, et en valorisant la marque Norauto.

### Qualifications

Vous pensez que vous devez maîtriser le domaine automobile ou de la mécanique pour ce poste ?

### Organisme employeur

LES COLETTES

### Type de poste

Temps plein

### Secteur

CONSEIL POUR LES AFFAIRES  
ET AUTRES CONSEILS DE  
GESTION

### Lieu du poste

33058, BLAYE, BLAYE, France

### Salaire de base

35000 € - **Salaire de base**  
45000 €

### Date de publication

27 septembre 2024 à 13:02

### Valide jusqu'au

27.10.2024

Et bien NON ! Avant tout, nous recherchons une personne doté d'un solide leadership, capable de challenger ses équipes et de les emmener vers l'excellence.

Pour cela, vous justifiez d'une expérience significative dans la grande distribution spécialisée et savez faire preuve d'autonomie et de curiosité.

Votre parcours démontre une expérience réussie en gestion de centre de profit, incluant la gestion des stocks, la gestion administrative et financière, ainsi que la gestion des ressources humaines et le management d'équipe.

Vous avez prouvé votre capacité à optimiser les performances économiques et à assurer une satisfaction client de haut niveau.

Les petits + :

- Poste basé à Blaye (33)
- CDI, statut cadre au forfait jour
- Rémunération : Fixe35 à 42KEUR annuel brut sur 12 mois + Variable collectif trimestriel sur les résultats du centre (entre 5 à 10% de la rem annuel brut) + Prime annuel individuel sur objectif (jusqu'à 10% du brut annuel) + Prime de vacances
- Ticket restaurant : valeur 8EUR avec prise en charge à 60% par l'employeur
- Mutuelle et prévoyance

Le processus de recrutement :

- 1 échange avec Corentin FOUILLET, consultant en recrutement externe
- 1 échange physique avec la RRH régional
- 1 échange physique avec le DR