



<https://latribunelibre.com/emploi/directeur-de-creche-f-h-27>

DIRECTEUR DE CRECHE F/H

Description

Responsable du bon fonctionnement de la crèche, la directrice pilote l'équipe, veille à la qualité d'accueil des enfants et des familles, et assure la gestion administrative et pédagogique.

Dynamique, dégourdie et diplomate, elle sait fédérer une équipe, accompagner le changement et faire évoluer la structure avec exigence et bienveillance.

En tant que directeur (trice) de creche H/F, vous assurez l'encadrement de la structure et son bon fonctionnement (facturation famille, relations avec nos partenaires externes, gestion du matériel...).

De plus, vous encadrez les enfants sur le terrain en tenant compte des besoins individuels afin de veiller à son bien-être, son intégration au sein d'un groupe dans un processus de socialisation et vous vous assurez du bon déroulement de la vie en collectivité.

Par ailleurs, vous informez et rassurez les parents ; animez et encadrez une équipe de professionnels de la Petite Enfance autour d'un projet éducatif en y associant les parents. Par le respect des normes, vous veillez à la prévention, la sécurité et l'hygiène des personnes sous votre responsabilité, à savoir enfants et personnel. De plus, dans une perspective d'amélioration constante, vous devez contribuer à la diffusion d'information et initier les actions de formations et de recherche, tout en adoptant une politique prospective de qualité.

Organisme employeur

PEOPLE&BABY

Type de poste

Temps plein

Secteur

ACCUEIL DE JEUNES ENFANTS

Lieu du poste

France

Salaire de base

32000 € - **Salaire de base**
34000 €

Date de publication

24 octobre 2025 à 09:05

Valide jusqu'au

23.11.2025

Qualifications

Savoir-être et personnalité

- Dynamique et dégourdie : capable de s'adapter rapidement, de trouver des solutions concrètes et de faire preuve d'initiative.
- Leadership positif : sait motiver, fédérer et accompagner une équipe dans une dynamique d'évolution.
- Force tranquille : assertive, capable de se faire respecter tout en restant bienveillante.
- Subtile et diplomate : sait composer avec des personnalités variées et gérer les situations délicates avec tact.
- Esprit d'équipe et sens de l'humain : favorise la communication, l'écoute et la cohésion.

Compétences clés

- Expérience confirmée en management d'équipe dans la petite enfance.
- Connaissance des cadres réglementaires (PMI, hygiène, sécurité, fonctionnement).
- Capacité à piloter des projets pédagogiques et à accompagner le changement.
- Bonnes compétences en gestion administrative et budgétaire.
- Sens aigu de l'organisation et des priorités.

Profil idéal

Une professionnelle investie, motivée par le développement de la structure et la montée en compétences de son équipe.

Elle sait conjuguer exigence et bienveillance, et aime donner du sens au travail collectif.

Elle voit les difficultés non comme des obstacles mais comme des leviers d'évolution.