



<https://latribunelibre.com/emploi/directeur-de-magasin-cdi-f-h-5>

Directeur de magasin – cdi F/H

Description

Basé dans le centre commercial St Sébastien, nous recherchons un/une Directeur-trice de Magasin qui organisera et coordonnera l'application de la politique commerciale de l'entreprise au sein de son point de vente, dans le respect des objectifs de développement de C.A. et de maîtrise des budgets définis par sa Direction. Il garantira l'application du concept et des procédures DEVRED, assurera l'animation commerciale et le développement des compétences de son équipe. Il optimisera l'ensemble des activités de son magasin de manière homogène.

Ses missions principales au sein du magasin seront:

1. Performance Opérationnelle

Comprendre le contexte de son magasin
Définir un plan d'action en lien avec les objectifs du CA du magasin
Identifier et travailler les leviers de performance
S'engager sur la mise en œuvre du plan d'action et proposer des actions correctives
Savoir expliquer les résultats attendus et faire adhérer l'équipe
Gérer et organiser les priorités
Mettre en place un planning équipe adapté
Savoir animer les outils de pilotage de la performance
Commenter les chiffres, analyser les écarts, piloter et animer mes indicateurs
Accompagner les équipes magasin dans l'animation, la performance de la vente et de la relation client
Savoir développer les performances et contributions individuelles

2. Modèle Devred

Incarner les valeurs de l'Entreprise (Passion, Élégance, Accessibilité, Responsabilité) et son mode managérial
Tenir les rituels managériaux
Savoir gérer les situations de manière réactive
Etre adaptable
Garantir les procédures DEVRED
Analyser et optimiser la qualité et le niveau du stock magasin
Assurer le respect et la mise en œuvre des préconisations de l'identité visuelle
Développer la connaissance produit et le respect du style seven seven
Savoir utiliser les sources d'informations
Faire rayonner le magasin dans son environnement local
Etre acteur dans la vie de la région

3. Projet Humain

Management
Savoir définir et exprimer son niveau d'exigence
Créer, encourager et incarner une dynamique d'équipe positive
Encourager le partage des bonnes pratiques au sein de l'équipe
Donner des feed back positifs et encourager
Savoir détecter et traiter les situations individuelles

Développement
Connaitre son équipe sur ses points forts et axes de développement
Construire la complémentarité de son équipe
Anticiper ses besoins en recrutement
Développer des sources externes de recrutement
Valider sa recherche au travers d'un entretien de recrutement
Garantir la mise en œuvre du socle d'intégration
Développer des actions de formation et de perfectionnement

Communication
Assurer un bon niveau de communication au sein de son équipe, de sa région et des services centraux
Animer une réunion et créer de l'échange
Retranscrire le sens des décisions

Qualifications

Vous avez envie de rejoindre une Entreprise qui accompagne et fait grandir ses collaborateurs. Votre motivation s'exprime à travers votre dynamisme, votre

Organisme employeur

Devred SAS

Type de poste

Temps plein

Secteur

COMMERCE DE DÉTAIL
D'HABILLEMENT EN MAGASIN
SPÉCIALISÉ

Lieu du poste

54395, NANCY, NANCY, France

Salaire de base

28000 € - Salaire de base
32000 €

Date de publication

9 janvier 2026 à 10:03

Valide jusqu'au

08.02.2026

engagement au quotidien et votre goût du challenge. Vous justifiez d'une expérience réussie de minimum 2 ans sur un poste similaire. Vous êtes passionné(e) par le commerce, la vente et êtes sensible à l'univers de la mode masculine. Animé(e) par le résultat, vous savez mettre tout en œuvre pour atteindre vos objectifs et développer votre équipe.

Chez Devred nous croyons en ce que vous êtes,
Rejoignez nous !