



<https://latribunelibre.com/emploi/directeur-de-magasin-cdi-f-h-5>

## Directeur de magasin – cdi F/H

### Description

Basé dans le centre commercial St Sébastien, nous recherchons un/une Directeur-trice de Magasin qui organisera et coordonnera l'application de la politique commerciale de l'entreprise au sein de son point de vente, dans le respect des objectifs de développement de C.A. et de maîtrise des budgets définis par sa Direction. Il garantira l'application du concept et des procédures DEVRED, assurera l'animation commerciale et le développement des compétences de son équipe. Il optimisera l'ensemble des activités de son magasin de manière homogène.

Ses missions principales au sein du magasin seront:

#### 1. Performance Opérationnelle

Comprendre le contexte de son magasinDéfinir un plan d'action en lien avec les objectifs du CA du magasinIdentifier et travailler les leviers de performanceS'engager sur la mise en œuvre du plan d'action et proposer des actions correctivesSavoir expliquer les résultats attendus et faire adhérer l'équipeGérer et organiser les prioritésMettre en place un planning équipe adaptéSavoir animer les outils de pilotage de la performanceCommenter les chiffres, analyser les écarts, piloter et animer mes indicateursAccompagner les équipes magasin dans l'animation, la performance de la vente et de la relation clientSavoir développer les performances et contributions individuelles

#### 2. Modèle Devred

Incarner les valeurs de l'Entreprise (Passion, Élégance, Accessibilité, Responsabilité) et son mode managérialTenir les rituels managériauxSavoir gérer les situations de manière réactiveEtre adaptableGarantir les procédures DEVREDAnalyser et optimiser la qualité et le niveau du stock magasinAssurer le respect et la mise en œuvre des préconisations de l'identité visuelleDévelopper la connaissance produit et le respect du style seven sevenSavoir utiliser les sources d'informationsFaire rayonner le magasin dans son environnement localEtre acteur dans la vie de la région

#### 3. Projet Humain

ManagementSavoir définir et exprimer son niveau d'exigenceCréer, encourager et incarner une dynamique d'équipe positiveEncourager le partage des bonnes pratiques au sein de l'équipeDonner des feed back positifs et encouragerSavoir détecter et traiter les situations individuelles

DéveloppementConnaitre son équipe sur ses points forts et axes de développementConstruire la complémentarité de son équipeAnticiper ses besoins en recrutementDévelopper des sources externes de recrutementValider sa recherche au travers d'un entretien de recrutementGarantir la mise en œuvre du socle d'intégrationDévelopper des actions de formation et de perfectionnement CommunicationAssurer un bon niveau de communication au sein de son équipe, de sa région et des services centrauxAnimer une réunion et créer de l'échangeRetranscrire le sens des décisions

### Qualifications

Vous avez envie de rejoindre une Entreprise qui accompagne et fait grandir ses collaborateurs.Votre motivation s'exprime à travers votre dynamisme, votre

### Organisme employeur

Devred SAS

### Type de poste

Temps plein

### Secteur

COMMERCE DE DÉTAIL  
D'HABILLEMENT EN MAGASIN  
SPÉCIALISÉ

### Lieu du poste

54395, NANCY, NANCY, France

### Salaire de base

28000 € - Salaire de base  
32000 €

### Date de publication

9 janvier 2026 à 10:03

### Validé jusqu'au

08.02.2026

engagement au quotidien et votre goût du challenge.Vous justifiez d'une expérience réussie de minimum 2 ans sur un poste similaire.Vous êtes passionné(e) par le commerce, la vente et êtes sensible à l'univers de la mode masculine.Animé(e) par le résultat, vous savez mettre tout en œuvre pour atteindre vos objectifs et développer votre équipe.

Chez Devred nous croyons en ce que vous êtes,  
Rejoignez nous !