



<https://latribunelibre.com/emploi/directeur-de-projets-erp-f-h>

Directeur de projets ERP F/H

Description

Vos missions principales

Pilotage stratégique et gouvernance

- Assumer la responsabilité globale du ou des projets (stratégique, commerciale, financière, humaine, juridique, organisationnelle et technique).
- Être l'**interlocuteur privilégié** des métiers et de la maîtrise d'ouvrage pour cadrer les besoins et élaborer les cahiers des charges.
- Garantir la **cohérence fonctionnelle et technique** des besoins avec l'existant et la stratégie SI globale.
- Participer à la **définition et contractualisation des objectifs** avec les directions métiers.
- Organiser et animer les **comités de pilotage**, harmoniser les besoins et arbitrer les priorités.
- **Évaluer et chiffrer** le portefeuille de projets.
- Mettre en place une **veille technologique** continue et être force de proposition sur les choix structurants.
- **Planifier les projets** à moyen et long terme, définir les objectifs de qualité, coûts, délais et satisfaction client.
- Identifier les moyens humains, techniques et le périmètre de sous-traitance.
- Piloter les **appels d'offres** : rédaction, analyse et sélection des prestataires (SSI, intégrateurs, éditeurs, etc.).
- Définir la **gouvernance de projet** et fédérer les parties prenantes.
- Assurer le **suivi budgétaire**, produire et analyser les tableaux de bord et **reportings** à destination des comités de pilotage, directions métiers et direction générale.

Management et coordination

- Déterminer les **ressources nécessaires** au déploiement des projets et piloter leur affectation.
- Gérer la répartition entre équipes internes et prestataires externes.

Organisme employeur

APPROACH PEOPLE
RECRUITMENT SARL

Type de poste

Temps plein

Secteur

CONSEIL POUR LES AFFAIRES
ET AUTRES CONSEILS DE
GESTION

Lieu du poste

69381, LYON 01, LYON, France

Salaire de base

85000 € - **Salaire de base**
100000 €

Date de publication

21 octobre 2025 à 19:07

Valide jusqu'au

20.11.2025

- Superviser les relations avec les sous-traitants et garantir la qualité et la conformité des livrables.
- Assurer la **communication et l'accompagnement du changement** tout au long du cycle de vie des projets, auprès des clients internes comme externes.

Qualifications

Profil recherché

Compétences clés

- Excellente compréhension des **enjeux stratégiques et politiques internes**.
- Solides capacités relationnelles, sens de l'écoute et du dialogue.
- Maîtrise de la **négociation transverse** et de la coordination multi-acteurs.

Qualités personnelles

- Leadership fédérateur et capacité à motiver les équipes.
- Esprit de persuasion et pédagogie.
- Sens de l'analyse et de la synthèse.
- Capacité à animer des ateliers et à conduire le changement.
- Esprit pragmatique, orienté résultats et solutions.

Connaissances techniques

- Fonctionnement et architecture d'un **ERP**.
- Concepts de **Master Data Management (MDM)**.
- Notions d'**API Management** et de **bus de données d'entreprise**.