



<https://latribunelibre.com/emploi/directeur-de-secteur-grand-lyon-f-h-2>

## Directeur de secteur « Grand-Lyon » F/H

### Description

Vous êtes à la recherche d'un nouveau challenge, avez envie d'impulser et de piloter la stratégie commerciale d'un secteur ?

Vous êtes animé par la recherche constante des meilleures solutions et services pour vos clients ? Vous associez management et développement des compétences ?

### Ce poste est fait pour vous !

### Votre rôle :

- Piloter le développement de l'activité commerciale de votre secteur,
- Assurer la relation commerciale avec les grands comptes du secteur,
- Décliner et accompagner la stratégie business auprès de vos équipes en vous assurant de l'exécution des plans d'action associés,
- Mobiliser et fédérer vos équipes autour de la dynamique de conquête commerciale et les accompagner dans la progression de leur performance,
- Anticiper les évolutions de votre bassin d'emploi et adapter l'organisation de vos agences et cabinets de recrutement pour assurer la compétitivité de Manpower,
- Porter l'éthique, la communication et l'accompagnement du changement au sein de vos équipes.

### Votre équipe/votre environnement :

- Management de 12 Responsables d'agence pour un total de 80 collaborateurs,
- Le marché est représenté par des clients de différents secteurs d'activité.

### Qualifications

#### !?! Ce poste est-il fait pour moi ?

- Vous disposez de 10 ans minimum en management d'équipes commerciales et dans la gestion et le développement de centres de profit idéalement acquise dans le secteur des services en BtoB,
- Vous êtes reconnu pour votre leadership, votre sens du résultat, vos compétences commerciales ainsi que managériales,

**Organisme employeur**  
MANPOWER FRANCE

**Type de poste**  
Temps plein

**Secteur**  
ACTIVITÉS DES AGENCES DE TRAVAIL TEMPORAIRE

**Lieu du poste**  
69386, LYON 06, LYON, France

**Salaire de base**  
60000 € - **Salaire de base**  
65000 €

**Date de publication**  
14 janvier 2026 à 10:05

**Valide jusqu'au**  
13.02.2026

- **Une connaissance approfondie du secteur du recrutement, notamment des agences d'intérim et des cabinets de recrutement, serait fortement valorisée.**
- Une expérience des secteurs du nettoyage industriel, restauration collective, sécurité des entreprises, de la formation professionnelle ... dans un contexte de B TO B avec une animation multi-sites/pluri-managers est étudiable.