



<https://latribunelibre.com/emploi/directeur-de-secteur-grand-lyon-f-h-2>

Directeur de secteur « Grand-Lyon » F/H

Description

Vous êtes à la recherche d'un nouveau challenge, avez envie d'impulser et de piloter la stratégie commerciale d'un secteur ?

Vous êtes animé par la recherche constante des meilleures solutions et services pour vos clients ? Vous associez management et développement des compétences ?

Ce poste est fait pour vous !

Votre rôle :

- Piloter le développement de l'activité commerciale de votre secteur,
- Assurer la relation commerciale avec les grands comptes du secteur,
- Décliner et accompagner la stratégie business auprès de vos équipes en vous assurant de l'exécution des plans d'action associés,
- Mobiliser et fédérer vos équipes autour de la dynamique de conquête commerciale et les accompagner dans la progression de leur performance,
- Anticiper les évolutions de votre bassin d'emploi et adapter l'organisation de vos agences et cabinets de recrutement pour assurer la compétitivité de Manpower,
- Porter l'éthique, la communication et l'accompagnement du changement au sein de vos équipes.

Votre équipe/votre environnement :

- Management de 12 Responsables d'agence pour un total de 80 collaborateurs,
- Le marché est représenté par des clients de différents secteurs d'activité.

Qualifications

!/? Ce poste est-il fait pour moi ?

- Vous disposez de 10 ans minimum en management d'équipes commerciales et dans la gestion et le développement de centres de profit idéalement acquise dans le secteur des services en BtoB,
- Vous êtes reconnu pour votre leadership, votre sens du résultat, vos compétences commerciales ainsi que managériales,

Organisme employeur

MANPOWER FRANCE

Type de poste

Temps plein

Secteur

ACTIVITÉS DES AGENCES DE TRAVAIL TEMPORAIRE

Lieu du poste

69386, LYON 06, LYON, France

Salaire de base

60000 € - Salaire de base
65000 €

Date de publication

14 janvier 2026 à 10:05

Valide jusqu'au

13.02.2026

- **Une connaissance approfondie du secteur du recrutement, notamment des agences d'intérim et des cabinets de recrutement, serait fortement valorisée.**
- Une expérience des secteurs du nettoyage industriel, restauration collective, sécurité des entreprises, de la formation professionnelle ... dans un contexte de B TO B avec une animation multi-sites/pluri-managers est étudiable.