



<https://latribunelibre.com/emploi/directeur-dehpad-f-h-39>

Directeur d'EHPAD F/H

Description

Directeur d'EHPAD H/F – CDI

En Bref : Directeur(trice) d'établissement – CDI – Hauts-de-seine – 2 ans d'expérience min. – EHPAD 100aines de lits

Ad Search recrute pour son client, un acteur majeur de la prise en charge de la dépendance, un Directeur d'établissement pour un EHPAD situé proche Montrouge (92). L'établissement compte une centaine de lits avec une unité de vie protégée.

Rattaché à la Direction Régionale des Opérations, vos principales missions seront :

- Manager, fédérer et accompagner les équipes dans un esprit de cohésion, de qualité et de bientraitance.
- Mettre en œuvre la stratégie du groupe autour du Plan de Refondation : qualité des soins, innovation, accompagnement des professionnels.
- Développer une dynamique de projet d'établissement ancrée dans le territoire, en lien avec les acteurs locaux.
- Garantir la satisfaction des résidents et de leurs familles, dans un esprit de transparence et d'écoute.
- Gérer la structure sur les plans administratif, financier et RH, avec un accompagnement des pôles d'expertise du groupe.
- Animer le dialogue social en interne pour maintenir un climat de travail serein et constructif.
- Porter des projets environnementaux en lien avec la politique RSE du groupe.

Liste non exhaustive.

Qualifications

Votre Profil :

- Diplômé d'un Master 2 en Management de la Santé ou équivalent.
- Expérience minimum 2 ans en direction ou cadre de direction dans le secteur médico-social, idéalement en EHPAD.

Les conditions proposées :

Organisme employeur

Adsearch

Type de poste

Temps plein

Secteur

ACTIVITÉS DES AGENCES DE
PLACEMENT DE MAIN-
D'OEUVRE

Lieu du poste

92049, MONTRouGE,
MONTRouGE, France

Salaire de base

50000 € - **Salaire de base**
60000 €

Date de publication

5 octobre 2025 à 09:06

Valide jusqu'au

03.11.2025

- Contrat CDI – Temps complet – Prise de poste dès que possible.
- Appui d'un collectif de direction médical et soignant.
- Opportunités d'évolution et formations internes.
- Politique active en faveur de l'inclusion et de l'accessibilité au poste.

Le processus de recrutement :

- 2 à 3 entretiens à prévoir, réactivité assurée.
- Accompagnement personnalisé dès la prise de poste.

Prêt à diriger un établissement qui place l'humain au cœur de sa mission ?

Rejoignez-nous !