



<https://latribunelibre.com/emploi/directeur-des-relations-sociales-f-h>

Directeur des relations sociales F/H

Description

Activités principales :

1. Dialogue social et relations collectives :

- Préparer, organiser et participer aux réunions avec les représentants du personnel (CSE, CSSCT, etc.).
- Assurer la bonne conduite des négociations collectives (NAO, temps de travail, égalité professionnelle, etc.).
- Être l'interlocuteur privilégié des partenaires sociaux et veiller à maintenir un climat social serein.
- Construire avec les IRP des solutions durables aux problématiques sociales.

2. Veille juridique et conformité :

- Assurer une veille sur l'évolution du droit social et conseiller la direction sur les impacts légaux.
- Garantir la conformité des pratiques de l'entreprise avec la législation sociale.
- Rédiger des accords collectifs, chartes, notes de synthèse et procédures internes.

3. Conseil et accompagnement managérial :

- Accompagner les managers dans la gestion des relations individuelles et collectives.
- Former et sensibiliser les équipes RH et les managers aux enjeux du dialogue social.

4. Gestion de projets sociaux :

- Participer aux projets RH à impact collectif (réorganisation, QVT, RSE...).
- Réaliser des diagnostics sociaux et contribuer à la prévention des risques psychosociaux (RPS).

Qualifications

Profil recherché :

Formation :

- Bac +5 en droit social, ressources humaines ou sciences sociales.

Expérience :

Organisme employeur

MONCEAU CARRIERES -
FRANCOIS SANCHEZ
CONSULTANTS

Type de poste

Temps plein

Secteur

ACTIVITÉS DES AGENCES DE PLACEMENT DE MAIN-D'OEUVRE

Lieu du poste

75116, PARIS 16, PARIS, France

Date de publication

24 septembre 2025 à 11:08

Valide jusqu'au

24.10.2025

- Minimum 5 ans d'expérience dans une fonction similaire, avec une bonne maîtrise du dialogue social en environnement complexe ou multi-sites.
- Expertise confirmée en droit social, tant en droit du travail individuel qu'en droit collectif, avec une capacité à interpréter et appliquer les textes juridiques de manière opérationnelle

Compétences techniques :

- Excellente connaissance du droit du travail individuel et collectif.
- Pratique confirmée de la négociation sociale.
- Capacité de rédaction juridique et d'analyse.