



<https://latribunelibre.com/emploi/directeur-des-ressources-humaines-f-h-22>

## Directeur des Ressources Humaines F/H

### Description

Vous êtes rattaché(e) au Président du Directoire.

Vous intervenez sur un périmètre France et International, comprenant 125 sites et 11 000 collaborateurs.

Vous êtes Responsable Opérationnel pour la Holding située à Paris.

Pour les sites de province et de l'étranger, vous êtes Responsable fonctionnel, avec un rôle de conseil très conséquent auprès des DRH et des RRH.

Vous proposez la politique RH et la déployez au sein du groupe.

Vous conseillez la direction générale, les directions de sites et les RRH/GRH en préservant les intérêts des entreprises et les droits des salariés.

Vous encadrez les personnels RH et vous coordonnez les activités des départements RH.

### Missions principales :

. S'approprier la stratégie Groupe, contribuer à l'élaboration de la politique RH, la décliner et veiller à la cohérence des actions inter entités

– Déterminer les projets et actions clés RH au regard des grands axes stratégiques du groupe et des attentes des entités.

– Initier et mettre en oeuvre les actions d'accompagnement ou d'anticipation liées aux évolutions stratégiques, légales ou conventionnelles

– Être le consultant RH interne auprès des entités du groupe en Europe

– Optimiser l'utilisation des ressources humaines du département et animer l'équipe

– Piloter l'ensemble des projets RH (GTA, ATS, gestion des compétences...)

– Assurer un reporting à périodicité hebdomadaire, mensuelle ou annuelle à la Direction

– Participer au recrutement de Cadres à la demande

### Organisme employeur

LHH

### Type de poste

Temps plein

### Secteur

SERVICES ADMINISTRATIFS  
COMBINÉS DE BUREAU

### Lieu du poste

75101, PARIS 01, PARIS, France

### Salaire de base

110000 € - **Salaire de base**

140000 €

### Date de publication

5 octobre 2024 à 19:02

### Valide jusqu'au

04.11.2024

- Conduire le volet contentieux avec les avocats pour la défense des entités
- Superviser la paie « holding » ; intervenir ponctuellement sur celle des entités France
- Procéder aux audits sociaux internes ou d'acquisition
- Veiller à la sécurité et aux conditions de travail ; être le/la référent(e) des procédures d'alerte
- Gérer les relations sociales et négocier les accords groupe, Gestion du comité groupe.
- Assurer la veille sociale et réaliser la communication interne sociale

## **Qualifications**

Profil recherché :

De Formation Bac +5, Master 2 en Ressources Humaines et Droit Social,

Vous avez 10 ans d'expérience minimum en Direction des Ressources Humaines en holding, de grandes structures décentralisées, multi-pays, dans le secteur Industriel.

Vous êtes habitué(e) à encadrer une équipe RH siège et à animer une équipe RH Groupe.

Vous avez une solide maîtrise du droit du travail, de bonnes connaissances et pratique des instances judiciaires sociales.

Vous maîtrisez parfaitement la paie, afin de conseiller les différents sites et réaliser des audits sociaux internes ou lors de l'acquisition de nouveaux sites.

Vous savez gérer des projets simultanés en transverse, avec des équipes pluridisciplinaires.

Vous êtes le/la garant(e) de la cohérence des actions menées.

Un très bon niveau d'anglais écrit, comme oral est requis pour ce poste (niveau B2/C1).

Une bonne maîtrise de la communication orale et écrite est demandée en français.

Vous faites preuve d'aisance dans la prise de décision.

Prévoir des déplacements en France et à l'international.