



<https://latribunelibre.com/emploi/directeur-des-systemes-dinformation-f-h-4>

Directeur Des systèmes d'Information F/H

Description

Je suis Sheeranaze MEHENTAL, Consultante en recrutement au sein de FED IT, cabinet de recrutement spécialisé sur les métiers des systèmes d'information et de la transformation digitale : infrastructure, chefferie de projet, data, cybersécurité, développement et top management. Je recrute pour mon client basé à Versailles dans le cadre d'un CDI : Un DSI H/F

Rattaché (e) au / à la Directeur (trice) général (e) Adjoint, le / la directeur (trice) exploitation et développement garantit le bon fonctionnement et la maîtrise de l'ensemble du SI de l'entreprise.

Force de proposition, Il/elle accompagne les évolutions du système d'information en collaboration étroite avec la « direction programme/Transformation et Data » et en cohérence avec les orientations définies par la direction générale».

La direction exploitation et développement comprend une quinzaine de collaborateurs répartis en deux services qui ont pour activités principales :

La mise en œuvre et le suivi des solutions d'infrastructure, de sécurité et du parc bureautique, le support utilisateurs

La maintenance évolutive des applications métiers (avec expertises internes et externes), le contrôle des SLA, l'expertise SI auprès des métiers et AMOA dans les besoins et solutions, l'administration des flux de données, la veille technique et le développement.

La participation au projet de programme/transformation en tant que MOE ou conduite de MOA

Il/elle garantit la disponibilité, l'efficience, l'évolutivité et la maîtrise du SI.

Est le garant de la mise en œuvre de la politique de sécurité, de confidentialité et de conformité,

Il/elle veille au respect des normes métiers applicables

Il/Elle propose des visions SI alignées à la stratégie de l'entreprise, définit les cibles SI, les moyens, la roadmap

A l'écoute de ses équipes et en cohérence avec la stratégie de l'entreprise, il/elle accompagne ses équipes, garanti l'efficience des actions et des projets, communique sur les résultats et services produits

Orienté amélioration continue, Il/elle anticipe les changements, et propose des solutions avec des éléments de décision

De part son expertises et exigences SI, il/elle accompagne avec la « direction

Organisme employeur

Dogfinance

Type de poste

Temps plein

Secteur

PROGRAMMATION
INFORMATIQUE

Lieu du poste

78297, GUYANCOURT,
GUYANCOURT, France

Date de publication

30 septembre 2024 à 13:02

Valide jusqu'au

30.10.2024

programme/Transformation et Data » et les métiers dans les choix et le pilotage des solutions métiers,

En charge du catalogue de service SI, il le met en œuvre, le partage et communique ses usages et évolutions

Il/elle garantit le support technique et bureautique, veille à la qualité et au bon fonctionnement du service SI apporté aux utilisateurs. Il/elle accompagne les utilisateurs dans les nouveaux usages numériques et bureautiques,

Garant des contractualisations SI (achat-renouvellement logiciel-licences) et en collaboration avec les services achat et juridique, il/elle pilote les achats SI et veille à l'optimisation du SI (fonctionnement et coût)

Il/elle s'assure d'une veille technique

Il/elle assure une communication régulière et transverse à destination des collaborateurs, des instances et du COMEX

Il/elle effectue un reporting de l'ensemble de ses activités et projets, avec le réalisé et les prévisions, ainsi que des propositions de solutions si des risques sont identifiés

Qualifications

Profil recherché

CONNAISSANCES & SAVOIR – FAIRE

Connaissance des systèmes d'information

Connaissance des normes de sécurité et des risques

Solides compétences en gestion de projet

Capacité à être un véritable partenaire pour les équipes de la transformation et les métiers

Maîtrise de l'infrastructure informatique,

Maîtrise de SI complexes (ERP, CRM, SIRH, etc.)

Maîtrise du changement

COMPETENCES RELATIONNELLES ET TRANSVERSES

Capacité à faire valoir et faire respecter les règles et procédures

Capacité à piloter, contrôler et reporter auprès de son N+1

Capacité à coopérer de façon claire et compréhensible / capacité à mettre en place des coopérations interservices

Courage managérial : capacité à gérer des situations difficiles, capacité à dire les choses, faire passer des messages y compris difficiles, respecter et faire respecter les orientations et décisions de l'entreprise.

Capacité à agir dans l'intérêt de l'entreprise, des adhérents et des bénéficiaires dans le respect des règles communes, déontologie professionnelle et lutte contre la fraude

Capacité à communiquer

Management de proximité

Rémunération : jusqu'à 90 K€ selon profil Nombreux avantages liés au groupe
Télétravail: Un jour par semaine