



<https://latribunelibre.com/emploi/directeur-directrice-centre-social-et-culturel-f-h>

Directeur / Directrice centre social et culturel F/H

Description

Les missions :

Sous la responsabilité du conseil d'administration, le Directeur(trice) est le garant de l'élaboration, du pilotage et de la mise en œuvre du projet social et de la bonne gestion financière, administrative, RH de la structure. Parmi ses missions, il :

- Conçoit et conduit le projet d'animation globale articulé à la vie locale dans une dynamique territoriale.
- Développe les conditions de la participation active des habitants.
- Anime l'équipe et assure la gestion des ressources humaines salariées et bénévoles.
- Obtient et gère les financements liés au projet social.
- Assure la gestion administrative et financière de la structure.
- Mobilise les partenaires locaux et institutionnels autour de la réalisation des projets.
- Pilote avec l'instance de gouvernance la démarche stratégique du centre social.

Qualifications

Profil :

Titulaire d'un diplôme de niveau 6 (anciennement niv 2) minimum en développement social local ou de gestion d'organisme à vocation sociale (DESJEPS, CAFERUIS, DEIS, DEES, CAFDES, Master 2...).

Expérience en poste de direction d'un centre social ou d'un établissement d'éducation populaire fortement apprécié.

Expérience du management d'équipe indispensable. Maîtrise de la relation partenariale et institutionnelle et des dispositifs du secteur de l'animation. Maîtrise des outils de gestion administrative, financière et ressources humaines indispensables.

Connaissances requises :

- Connaissance des dispositifs et des institutions (collectivités locales, CAF, services de l'Etat...) liés à l'action sociale et au développement social local.
- Maîtrise de la méthodologie de projet et de l'évaluation.

Organisme employeur

ASS CENTRE SOCIAL LES EPIS

Type de poste

Temps plein

Secteur

GESTION DE SALLES DE SPECTACLES

Lieu du poste

54329, LUNEVILLE, LUNEVILLE, France

Salaire de base

48000 € - Salaire de base
48000 €

Date de publication

31 octobre 2025 à 18:05

Valide jusqu'au

30.11.2025

- Maîtrise des techniques d'animation de groupe et de management d'équipe.
- Excellente connaissance des outils de gestion permettant d'assurer le pilotage financier de la structure.
- Bonne connaissance des outils informatiques.

Capacités professionnelles liées à la fonction :

- Développer la motivation de l'équipe autour du projet social.
- Entretenir un équilibre entre fonction de réflexion et fonction d'animation.
- Analyser avec rigueur la situation financière d'une structure.
- Déléguer à ses collaborateurs.
- Innover et anticiper pour s'adapter au changement.
- Accompagner et soutenir la dynamique jeunesse sur les territoires.
- Construire des outils et argumentaires clairs et précis d'aide à la décision.
- Développer un réseau et l'entretenir.
- Partager l'analyse et la prise de décision au niveau d'une organisation collective.

Aptitudes et qualités attendues :

- Travailler en coopération.
- Autonomie et sens des responsabilités.
- Ouverture d'esprit et grand intérêt pour les questions sociales, culturelles et économiques.
- Capacités d'adaptation et d'apprentissage.
- Aisance relationnelle.
- Aptitude pour le travail en équipe et en coopération.
- Esprit d'analyse et de synthèse.
- Rigueur.
- Capacité à gérer les conflits et les litiges.