



<https://latribunelibre.com/emploi/directeur-directrice-des-ressources-humaines-relations-sociales-et-rse-f-h>

## Directeur/Directrice des Ressources Humaines Relations Sociales et RSE F/H

### Description

Rattaché(e) à la Directrice Générale, dans un contexte de croissance, membre du CODIR vous prenez la **responsabilité des Ressources Humaines, des Relations Sociales et la RSE**. Dans ce cadre vous apportez votre expertise et vos conseils à la Direction, ainsi que votre appui opérationnel aux membres du CODIR et aux Directeurs d'Agences.

**Vous managez l'équipe RH composée de 3 personnes**, qui assurent au quotidien, pour l'ensemble de nos agences l'Administration du Personnel (formalités d'embauches, contrats de travail, gestion administratives liées aux procédures disciplinaires...) et la gestion complète de la paie pour nos 800 collaborateurs. Autonomes et expérimentées dans leurs missions, vous apportez à vos collaborateurs.trices votre expertise en GRH / paramétrages / gestion de paie / droit social... notamment pour des dossiers complexes et les accompagnez dans leurs montées en compétences.

**Sur le terrain, vous accombez et conseillez les Directeurs d'agences** sur des sujets recrutement / management / relations sociales.

Autonomes dans la gestion de leurs recrutements, vous leur apportez des conseils, des outils, de la méthodologie et les accompagnez dans l'évolution de leurs pratiques.

Vous construisez un process de recrutement en cohérence avec notre Marque Employeur.

**Garant-e du climat social**, vous participez aux CSE de chaque entité aux côtés des Directeurs d'Agences. Vous préparez les instances IRP (CSE, NAO, négociations) : convocation, préparation des réunions, participation aux réunions. Vous organisez les élections des IRP.

Vous prenez en charge le **développement des RH** : plan de développement des compétences, entretiens professionnels, gestion des parcours professionnels et gestion de fin carrières, QVCT, fidélisation, management...)

**Vous prenez en charge la gestion sociale** (bilan social / Index égalité F/H / dossiers d'inaptitude / reclassement ....) et assurez le suivi, les renouvellements et négociations des contrats prévoyance et santé.

**Organisme employeur**  
FINANCIERE PAUL IZARET

**Type de poste**  
Temps plein

**Secteur**  
FONDS DE PLACEMENT ET  
ENTITÉS FINANCIÈRES  
SIMILAIRES

**Lieu du poste**  
France

**Date de publication**  
22 octobre 2025 à 09:07

**Valide jusqu'au**  
21.11.2025

### **Vous êtes le / la garant-e du respect de la législation sociale :**

Vous conseillez la Direction et les Directeurs d'Agences

Vous partagez votre veille et les informations utiles auprès de la Direction, des Directeurs et de vos collaboratrices.

Vous rédigez les accords d'entreprises, communiquez auprès des acteurs du dialogue social et veillez au respect de leur application.

Vous fiabilisez nos process afin de garantir le respect de la législation en vigueur.

Vous bénéficiez des conseils de l'Avocat de l'entreprise.

**Vous participez et/ ou prenez en charge des projets** pour accompagner le développement de l'entreprise (dématérialisation des processus RH, Marque employeur, communication RH, RSE, culture managériale, process RH...)

Vous prenez en charge la gestion de la paie des 10 collaborateurs de la Holding, dans son intégralité.

Vous gérez les relations avec les partenaires extérieurs

### **Qualifications**

#### **Conditions du poste :**

Le poste est basé à Saint-Junien, à proximité directe de Limoges.

Des Déplacements fréquents sont à prévoir dans nos différentes agences.

Rémunération fixe (à partir de 60 K€ brut / an), à négocier selon votre profil et parcours,

Le poste nécessitant une grande proximité auprès des équipes et des directeurs d'agences, le télétravail ne pourra pas être envisagé.

Avantages :

- Véhicule de fonction
- Prévoyance
- Participation et intérressement
- Mutuelle option famille

#### **Profil attendu :**

Titulaire d'un BAC+5 en droit social et/ou en RH, vous justifiez d'une expérience d'au moins 8 ans (OU d'un BAC+2/3 avec une expérience d'au moins 15 ans) en tant que DRH dans un contexte multisites d'au moins 300 personnes, dans le

secteur des services tels que le transport, le bâtiment, la distribution.

Pour prétendre à ce poste, vous devez adhérer à notre référentiel de valeurs : Agilité, Proximité, Cohésion, Respect.

Vous aimez le terrain et le contact au quotidien avec les équipes des différents services et acceptez de vous déplacer dans nos agences au moins 1 fois / mois.

Ecoute, bienveillance, rigueur sont des qualités indispensables pour ce poste.

Travail en équipe, forte capacité à manager, vous êtes en capacité de travailler sous plusieurs conventions collectives, en multi dossiers et multi projets.

Vous êtes en capacité de définir et mettre en œuvre une politique RSE, via par exemples des audits internes.

Connaissance en techniques de paie et DSN pour superviser ce pôle social et maintenir un bon climat social.

Force de proposition, vous êtes dynamique, rigoureux(se), persévérant(e), autonome avec un bon relationnel

Vous souhaitez rejoindre une entreprise à taille humaine qui met tout en œuvre pour fidéliser ses salariés et satisfaire ses clients alors **transmettez-nous votre candidature !**