



<https://latribunelibre.com/emploi/directeur-directrice-des-systemes-dinformation-f-h>

Directeur/Directrice des Systèmes d'information F/H

Description

La Direction des Systèmes d'Information (DSI) conçoit et supervise le système de gestion des technologies de l'information, couvrant à la fois l'informatique de gestion et l'informatique industrielle d'Eau du Grand Lyon avec un enjeu majeur de construction de la direction, de pilotage des feuilles de route de transformation SI, et de sécurisation de l'activité.

Le/la Directeur(trice) du Système d'Information (DSI) est garant auprès de la Direction Générale de l'atteinte des objectifs technologiques et informatiques de l'entreprise. Il/elle doit s'assurer que les systèmes d'information sont efficaces, sécurisés, et alignés avec les besoins de l'entreprise.

En s'appuyant sur une équipe dédiée, le/la DSI pilote la mise en œuvre du schéma directeur SI à moyen et long terme (et le fait évoluer) pour faire de la Direction des Systèmes d'Information un pilier du fonctionnement de l'entreprise, et la transformer progressivement en direction "Innovation et Systèmes d'Informations".

Dans ce contexte, le/la Directeur(trice) des Systèmes d'Information est chargé(e) de :

- Piloter la mise en œuvre du schéma directeur SI et contribuer à le mettre à jour régulièrement
- Assurer la gouvernance IT selon les bonnes pratiques ITIL
- Gérer le budget IT et optimiser les coûts, en respectant les règles de la commande publique et en garantissant une utilisation efficace des fonds publics
- Superviser les responsables des domaines informatiques (responsables de services, chefs de projets)
- Assurer la sécurité des systèmes d'information
- Veiller à la conformité avec les réglementations applicables et les politiques internes de sécurité
- Mettre en place des plans de continuité et de reprise d'activité et garantir la disponibilité et la performance des systèmes d'information
- Piloter les projets de transformation numérique: applications métiers, data, réseau, informatique industrielle, ...)
- Garantir la bonne exécution des projets dans les délais et les budgets impartis
- Gérer les changements associés aux projets IT et les risques afférents
- Superviser les équipes de support pour résoudre les incidents et problèmes
- Assurer la maintenance proactive et réactive des systèmes (enjeux de tier maintenance applicative)
- Manager l'équipe DSI (environ 22 personnes avec des profils pluridisciplinaires) et accompagner les collaborateurs/collaboratrices dans le développement de leurs compétences et leur parcours professionnel
- Accompagner les directions métiers et jouer un rôle de conseil sur l'évolution de leurs systèmes d'information
- Etre force de proposition auprès du COMEX en terme d'innovation, et

Organisme employeur

EAU DU GRAND LYON - LA REGIE

Type de poste

Temps plein

Secteur

CAPTAGE, TRAITEMENT ET DISTRIBUTION D'EAU

Lieu du poste

69286, RILLIEUX LA PAPE, RILLIEUX LA PAPE, France

Date de publication

29 septembre 2025 à 17:07

Valide jusqu'au

29.10.2025

- concernant les outils et les méthodes
- Faire preuve de pédagogie auprès des équipes DSI et des directions métiers, développer la communication et le marketing de la DSI et de ses services.

Qualifications

Connaissances génériques (savoirs de base / connaissances de l'environnement)

- Forte capacité à piloter la mise en œuvre de plans d'actions et de transformation IT (projets, réseau, cybersécurité, données, SI industriel)
- Expertise en gestion des systèmes d'information, en architecture et urbanisation, et infrastructure IT
- Connaissance des méthodologies ITIL
- Maîtrise de la gestion de projets (agile, cycle en V)
- Maîtrise de la gouvernance SI
- Maîtrise des enjeux d'achats SI (CCTP, appels d'offre, négociation, etc)
- Connaissance des concepts de cybersécurité et de conformité

Savoir-faire professionnels / opérationnels

- Animer une équipe et travailler en transversalité
- Définir des priorités d'action et allouer et arbitrer des moyens / ressources / délais
- Travailler en mode projet et en démarche agile
- Accompagner le changement sur son périmètre d'activité
- Prendre des décisions en tenant compte de la situation

Aptitudes et qualités

- Excellentes capacités de leadership et de communication
- Rigueur, méthode et sens de l'organisation
- Force de proposition, orientation "solution" et esprit d'initiative
- Grandes qualités relationnelles (médiateur, facilitateur) et esprit d'équipe
- Créativité et sens de l'innovation