



<https://latribunelibre.com/emploi/directeur-general-adjoint-accompagnement-et-developpement-territorial-f-h>

Directeur général adjoint accompagnement et développement territorial F/H

Description

MISSIONS PRINCIPALES :

Le(la) Directeur(trice) Général(e) Adjoint(e) « Accompagnement et Développement Territorial » est membre du comité de direction de la Ligue. Il (elle) définit et met en œuvre une stratégie globale d'accompagnement et de développement du réseau des comités départementaux, en cohérence avec le pôle Stratégie de lutte et les autres pôles du siège. Il (elle) pilote deux leviers majeurs de transformation et de cohésion du réseau :

L'animation territoriale, au service du développement associatif, de la mobilisation, de l'harmonisation des pratiques et du déploiement des priorités nationales.

L'école de formation de la Ligue, en tant qu'outil stratégique de montée en compétences et de valorisation du savoir-faire de la Ligue.

ACTIVITES ET RESPONSABILITES :

1. Définition et pilotage de la stratégie territoriale :

- Participer à la définition et à l'élaboration du projet stratégique du réseau aux côtés de la gouvernance et du comité de direction, afin de mettre en évidence les besoins avérés du réseau et le partage effectif d'expériences réussies.
- Définir une stratégie nationale d'accompagnement et de développement du réseau en lien étroit avec les directions du siège, en lien avec la gouvernance interne et le Conseil d'administration national.
- Assurer la cohérence et l'opérationnalisation des politiques nationales.

2. Animation territoriale

- Concevoir et piloter une stratégie d'animation du réseau en lien avec la gouvernance, visant à renforcer les liens entre les comités, les ressources bénévoles, volontaires et salariées.
- Encadrer l'équipe des responsables territoriaux et en garantir la légitimité, la posture et l'efficacité sur le terrain.
- Coordonner la mise en œuvre d'une offre de service commune, coconstruite avec les comités, pour assurer un socle d'intervention homogène sur le territoire et lutter contre les inégalités d'accès aux services de la Ligue.

3. École de formation de la Ligue

Organisme employeur

LIGUE NATIONALE CONTRE LE CANCER

Type de poste

Temps plein

Secteur

ACTION SOCIALE SANS
HÉBERGEMENT N.C.A.

Lieu du poste

75113, PARIS 13, PARIS, France

Date de publication

2 octobre 2025 à 09:06

Valide jusqu'au

01.11.2025

- Élaborer et piloter la stratégie de l'École de formation de la Ligue en lien avec la gouvernance, en tant qu'outil de professionnalisation, de transformation et de rayonnement.
- Déployer une offre de formation à destination des acteurs du réseau (bénévoles, dont représentants des usagers, salariés, responsables associatifs), alignée avec les priorités nationales et les besoins de terrain.
- Concevoir et développer une offre de formation à destination d'acteurs externes (professionnels du champ sanitaire, social, associatif...).

4. Événements fédéraux et coordination nationale

- Coordonner, en lien avec la direction générale, l'organisation des événements fédéraux de la Ligue (rencontres nationales, séminaires de formation, journées réseau, etc.).

5. Représentation, pilotage et management

- Représenter la Ligue dans les espaces nationaux et territoriaux liés à ses missions (partenaires associatifs, acteurs publics, organismes de formation...).
- Participer activement au comité de direction et aux décisions stratégiques de la Ligue.

Qualifications

PROFIL & COMPÉTENCES :

De formation supérieure ouverte de type, EHESP, HEC, IEP, IAE, ..., le Directeur Général Adjoint dispose d'une expérience d'au moins 10 ans au sein d'institutions importantes multi-sites ou construites en réseau, de préférence œuvrant dans les secteurs sanitaires ou médico-sociaux, humanitaires ou caritatifs (en lien avec des problématiques de santé), dans des fonctions de direction.

Compétences et aptitudes :

- Compétences managériales : animation d'équipes, répartition du travail, rôle RH, capacité à convaincre et à fédérer, écoute et reformulation, gestion des conflits.
- Compétences de gestion de projet : élaboration de diagnostic, analyse stratégique, capacité à prendre des décisions, capacité de synthèse, capacité à définir les résultats attendus, création d'indicateurs d'évaluation, capacité à mesurer la performance.
- Capacité à orienter, contrôler et valider le travail des équipes de direction opérationnelles.
- Capacité à gérer les urgences et les imprévus, capacité à prioriser.
- Connaissances générales en gestion, en droit social, en finances et en santé.

- Savoir négocier et développer des relations partenariales, impulser une dynamique de travail en réseau autour d'un projet.
- Connaissances approfondies dans l'une des missions sociales de La Ligue et/ou dans le monde associatif lié à la santé.

Savoir-être :

- Savoir se positionner dans un jeu complexe d'acteurs multiples et faire avancer les politiques définies par l'association,
- Capacité à mobiliser les acteurs autour de dynamiques collectives, Capacité d'écoute et de dialogue, réactivité et sens du service,
- Avoir une sensibilité associative,
- Être autonome dans l'action, avec une posture d'engagement et de partage au sein d'un collectif de direction,
- Disposer de qualités de communication,
- Devoir de réserve, empathie et loyauté.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES :

Interlocuteurs internes et externes : collaboration avec les équipes siège, les comités départementaux, les prestataires externes, les médias et autres associations.

Localisation : au siège de la Ligue – Paris 13ème

Date de démarrage souhaitée : dès que possible