



<https://latribunelibre.com/emploi/directeur-general-directrice-generale-f-h>

Directeur Général / Directrice Générale F/H

Description

En tant que Directeur ou Directrice générale, votre priorité sera d'engager et de mener la transformation organisationnelle de l'entreprise pour soutenir sa croissance. La société doit devenir plus structurée et autonome. Pour cela, vous clarifierez les rôles et responsabilités, instaurerez un collectif managérial solide (CODIR, management intermédiaire) et mettrez en place des outils de pilotage fiables. Cette évolution attendue par tous, permettra à chacun de mieux se projeter, de partager une vision claire des champs de responsabilité et de faire fonctionner l'entreprise de manière plus fluide, lisible et gouvernable.

? Votre rôle sera également d'impulser une stratégique commerciale ambitieuse avec l'équipe commerce. L'entreprise souhaite sortir d'une logique de production pilotée par la demande sur son marché historique pour s'engager dans une démarche proactive de conquête, sur des marchés à fort potentiel.

? Dans un second temps, vous engagerez le développement à l'international, en vous appuyant sur le commercial export. Vous identifierez les marchés porteurs en cohérence avec les savoir-faire et les capacités de production, étudierez les modèles d'entrée pertinents (partenariats, distributeurs, clients directs), et sécuriserez les conditions réglementaires et logistiques. L'objectif n'est pas d'aller trop vite, mais d'apprendre en testant, puis de bâtir progressivement une stratégie export solide et durable.

? Vous serez présent·e sur le terrain, aux côtés des équipes de production, pour accompagner l'amélioration continue des méthodes de travail et installer une culture de la performance partagée. Vous vous appuierez pour cela sur un véritable bras droit industriel, en la personne du Directeur d'usine et porterez une attention particulière au bon fonctionnement du Bureau d'études, clé dans la fiabilité et l'industrialisation des nouveaux produits ainsi qu'à la fonction Achats, dans une logique de sécurisation des approvisionnements, de gestion des coûts et de renforcement des partenariats fournisseurs.

Qualifications

Ce poste s'adresse à une dirigeante ou un dirigeant expérimenté·e, capable d'accompagner une PME industrielle déjà bien implantée, dans une nouvelle phase de développement et de transformation structurante.

? Vous évoluez depuis au moins 10 ans dans la menuiserie PVC et les systèmes d'ouvertures, et vous en maîtrisez les marchés, les acteurs et les réseaux de distribution.

? Vous avez déjà structuré des organisations en croissance : mise en place d'outils simples et efficaces pour piloter l'activité, et déploiement d'une démarche commerciale plus proactive.

Organisme employeur

L'étoile RH

Type de poste

Temps plein

Secteur

CONSEIL POUR LES AFFAIRES
ET AUTRES CONSEILS DE
GESTION

Lieu du poste

85191, LA ROCHE SUR YON, LA
ROCHE SUR YON, France

Date de publication

23 septembre 2025 à 13:08

Valide jusqu'au

23.10.2025

? Vous avez déjà ouvert de nouveaux marchés, parfois à l'international, et vous savez donner une impulsion forte à la fonction commerciale. Votre tempérament de chasseur ou de chasseuse, vous pousse à aller chercher des opportunités, convaincre de nouveaux clients et transformer des pistes en affaires concrètes, tout en embarquant vos équipes dans cette dynamique.

? Crédible sur le terrain par votre connaissance des process industriels, vous savez aussi prendre le recul nécessaire pour bâtir une stratégie claire, lisible et fédératrice. Vous avez montré par le passé vos capacités à conjuguer vision stratégique, pragmatisme opérationnel et à créer de l'adhésion de vos équipes dans des contextes de changement (oui, oui, tout ça !).

Vous vous reconnaissiez dans cette description et ne demandez qu'à en savoir plus ? Alors postulez ?? !

#Sésameouvretoi

Rémunération et avantages

C'est confidentiel sur l'annonce mais on s'en parlera rapidement dès les premiers échanges, pas d'inquiétude.

Process et inclusion

- 1/ Côté Etincelle RH : un échange téléphonique + un entretien (complété d'outils et tests pour vous comprendre plus finement)
- 2/ Côté Entreprise : deux rencontres avec le fondateur dirigeant actuel + son équipe de direction

Le poste est disponible de suite, mais si ce n'est pas votre cas, nous sommes prêts à vous attendre ??

L'Etincelle RH milite pour des entreprises ouvertes à la diversité et à la différence. De ce fait, la non-discrimination est notre seconde nature, vous pouvez compter sur notre objectivité.