



<https://latribunelibre.com/emploi/directeur-general-spsti-f-h>

Directeur Général – SPSTI F/H

Description

Ressources Conseil recherche pour son client, Service de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises (environ 80 collaborateurs, organisation multi-sites), implanté en Ardèche au Pouzin :

Directeur Général H/F – SPSTI

Service de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises

Le Pouzin (Ardèche – 07) | Territoire : Ardèche / Drôme Provençale

MISSIONS

Le SPSTI PST 07/26, service interentreprises de prévention et de santé au travail couvrant les territoires de l'Ardèche et de la Drôme Provençale, est engagé dans une phase structurante d'unification et de transformation, en lien avec la réforme nationale de la santé au travail.

Dans ce contexte stratégique et exigeant, le service recrute son/sa Directeur-trice Général-e, véritable pilote du projet de service, garant-e de la performance globale, de la cohérence organisationnelle et de la représentation institutionnelle du SPSTI auprès de l'ensemble de ses parties prenantes.

Sous l'autorité du Président du Conseil d'Administration et en lien étroit avec les instances de gouvernance, vous assurez la direction générale du SPSTI et portez les responsabilités suivantes :

1.PILOTAGE STRATEGIQUE ET GOUVERNANCE

- Mettre en oeuvre les orientations stratégiques définies par le Conseil d'Administration.
- Déployer et piloter le projet de service pluriannuel et le CPOM.
- Accompagner le Conseil d'Administration dans ses réflexions stratégiques et ses décisions.
- Représenter le SPSTI auprès des partenaires institutionnels (DREETS, ARS, CARSAT, branches professionnelles, acteurs territoriaux).
- Valoriser l'offre de prévention et de santé au travail auprès des entreprises adhérentes.
- Participer activement aux réseaux régionaux et nationaux, notamment Présanse AURA.

2.MANAGEMENT ET CONDUITE DU CHANGEMENT

- Manager et fédérer l'ensemble des équipes médicales, paramédicales, pluridisciplinaires et fonctions support.
- Structurer et animer le comité de direction.
- Conduire le changement dans un contexte d'unification de plusieurs services de santé au travail, en veillant à l'harmonisation des pratiques, des organisations et des outils.
- Piloter le projet de certification du service (Certification AFNOR-SPEC-2217).

3.PILOTAGE MEDICO-ADMINISTRATIF

- Garantir la conformité réglementaire propre aux SPSTI.
- Superviser les activités de prévention, de suivi individuel de santé et d'actions en milieu de travail.

Organisme employeur

Ressources Conseil

Type de poste

Temps plein

Secteur

CONSEIL POUR LES AFFAIRES
ET AUTRES CONSEILS DE
GESTION

Lieu du poste

07181, LE POUZIN, LE POUZIN,
France

Salaire de base

75000 € - **Salaire de base**
85000 €

Date de publication

23 décembre 2025 à 20:02

Valide jusqu'au

22.01.2026

- Moderniser les organisations et les processus au service de la qualité et de la performance.

4.GESTION ECONOMIQUE, JURIDIQUE ET ADMINISTRATIVE

- Élaborer, piloter et exécuter le budget.
- Superviser la gestion administrative, financière, juridique et sociale du service.
- Optimiser le modèle médico-économique dans un contexte de transformation du secteur de la santé au travail.

Qualifications

PROFIL ET COMPETENCES REQUISES

Leadership et Gestion d'Équipe : Vous possédez une remarquable aptitude au travail collectif / collaboratif, caractérisée par votre agilité intellectuelle et votre savoir faire de pilotage en environnement complexe.

Votre réactivité et vos capacités d'analyse contribuent directement à l'atteinte des objectifs stratégiques du service :

- Formation Bac +5 (management, santé publique, droit social, IAE, école de management...) ou expérience équivalente.
- Expérience confirmée et indispensable dans le secteur de la santé au travail, idéalement au sein d'un SPSTI, à un poste de direction ou de direction générale.
- Expérience significative (minimum 5 ans) en direction d'organisation complexe, associant enjeux réglementaires, médico-économiques et managériaux.
- Expérience appréciée de la conduite du changement dans des contextes de transformation, fusion ou unification.
- Solides compétences en pilotage stratégique, management pluridisciplinaire et relations institutionnelles.
- Sens politique, éthique professionnelle et excellente qualité relationnelle.