



<https://latribunelibre.com/emploi/directeur-industriel-et-excellence-operationnelle-biotechnologie-cmos-f-h>

## Directeur Industriel et Excellence Opérationnelle ? Biotechnologie / CMOs F/H

### Description

Notre client est un acteur en forte croissance dans le domaine des **biotechnologies ou services de CDMO**. Il cherche un leader industriel de haut niveau pour structurer ses opérations, accompagner la montée en charge et garantir une excellence opérationnelle permanente dans un environnement réglementé. Nous recherchons des profils industriels expérimentés prêts à relever un défi de montée en puissance opérationnelle, avec audace et pragmatisme.

**Directeur Marketing (H/F) Directeur Industriel & Excellence Opérationnelle ? Biotechnologie / CMOs (H/F)**

**CDI – TOULOUSE (31) – Flexible selon site**

### Vos missions seront :

#### 1. Définir la stratégie opérationnelle

- En collaboration avec la direction, définir le plan industriel (capacités, investissements, digitalisation).
- Prioriser les investissements dans les infrastructures, l'automatisation, la maintenance prédictive.
- Aligner les opérations avec les objectifs qualité, coûts, délais et sécurité.

#### 2. Piloter l'ensemble des opérations

- Superviser les départements production, maintenance, supply chain, ingénierie, amélioration continue.
- Garantir la performance opérationnelle (OEE, OTD, rendement, coûts de non-qualité).
- Mettre en place une culture de fiabilité, sécurité, traçabilité et amélioration continue.
- Gérer les flux (matières premières, stocks, planification) dans un contexte GMP/BPF.

#### 3. Renforcer la maturité industrielle

**Organisme employeur**  
NEXTGEN RH

**Type de poste**  
Temps plein

**Secteur**  
CONSEIL POUR LES AFFAIRES  
ET AUTRES CONSEILS DE  
GESTION

**Lieu du poste**  
31555, TOULOUSE, TOULOUSE,  
France

**Date de publication**  
10 octobre 2025 à 15:05

**Valide jusqu'au**  
09.11.2025

- Initier et piloter des projets d'automatisation, digitalisation, prédiction de défaillance.
- Introduire des méthodologies Lean, Six Sigma, TPM.
- Instaurer des KPI opérationnels rigoureux, des revues de performance et des plans d'actions correctrices.

#### **4. Leadership & développement d'équipe**

- Manager une équipe de managers opérationnels, favoriser le développement des talents industriels.
- Instaurer une culture d'excellence, responsabilisation, transparence et collaboration.
- Agir en leader relais de la direction, capable de traduire la vision stratégique en plans opérationnels concrets.

#### **5. Interaction cross-fonctions & conformité**

- Travailler en interface avec la qualité, la R&D, les affaires réglementaires pour les transferts de processus et la validation.
- Prévoir les enjeux risques, assurer la conformité réglementaire et gérer les inspections en lien avec les autorités compétentes.

### **Qualifications**

#### **Expérience & formation :**

- Diplôme d'ingénieur ou équivalent, idéalement avec formation complémentaire en gestion/management.
- Minimum 10 ans dans l'industrie biotechnologie, pharmaceutique ou en CDMO, avec au moins 5 ans en position managériale.
- Expérience réussie de transformation industrielle, montée en échelle ou lean manufacturing.

#### **Compétences techniques :**

- Maîtrise des méthodologies Lean, Six Sigma, TPM, digitalisation Industrie 4.0.
- Solide culture process, outil analytique, pilotage KPI.
- Compréhension des contraintes GMP / BPF et de la traçabilité réglementaire.
- Anglais professionnel ; expérience internationale fortement appréciée.

**Savoir-être / leadership :**

- Leader opérationnel pragmatique, orienté résultats.
- Haut niveau d'engagement, autonomie, audace.
- Capacité à fédérer, impulser le changement, coacher les équipes.
- Intelligence émotionnelle, diplomatie, capacité à gérer les priorités multiples.
- Orientation client, sens du service, esprit de collaboration transversale.

**Processus de recrutement :**

NEXTGEN RH, cabinet de chasse de tête multi spécialiste, vous accompagne également tout au long du processus de recrutement à travers une approche fondamentalement humaine : un seul interlocuteur tout au long du process.

1/ Échange téléphonique avec votre chargé de recrutement

2/ Entretien avec votre chargé de recrutement

3/ Entretiens chez notre client