



<https://latribunelibre.com/emploi/directeur-ingenierie-electrique-f-h>

Directeur Ingénierie Électrique F/H

Description

Notre client, ETI en forte croissance spécialisée dans la conception d'infrastructures électriques et d'équipements pour l'énergie et l'industrie, recrute son/sa :

DIRECTEUR INGÉNIERIE ÉLECTRIQUE (H/F)
CDI ? PARIS (75) – 80 à 105Keuro

Présentation du poste

Vous pilotez la **direction ingénierie** et garantisiez la réussite **technique et économique** des projets de **conception et d'installation** d'équipements électriques.

Vos missions

- Définir la stratégie technique et le plan de charge du département.
- Superviser les études HTA/BT, contrôle-commande et automatismes industriels.
- Encadrer les chefs de projets et coordonner les interfaces entre ingénierie, production et mise en service.
- Optimiser la qualité et la rentabilité des projets.
- Participer aux avant-projets et aux appels d'offres.
- Promouvoir la sécurité et la performance environnementale sur les chantiers.

Qualifications

Profil recherché

Issu-e d'une **formation d'ingénieur en électrotechnique, énergie ou automatisme**, vous disposez d'au moins **10 ans** d'expérience en ingénierie électrique, idéalement dans un environnement industriel exigeant. Vous savez **piloter des projets d'envergure, anticiper les risques techniques** et maintenir un **haut niveau de qualité**. Reconnu-e pour votre **vision stratégique**, vous aimez **encadrer des équipes** pluridisciplinaires et transmettre vos connaissances. Votre **sens du service**, votre **aisance relationnelle** et votre **esprit d'initiative** vous permettent d'évoluer dans un contexte à forte valeur ajoutée technologique.

Organisme employeur
NEXTGEN RH

Type de poste
Temps plein

Secteur
CONSEIL POUR LES AFFAIRES
ET AUTRES CONSEILS DE
GESTION

Lieu du poste
75101, PARIS 01, PARIS, France

Date de publication
9 octobre 2025 à 13:04

Valide jusqu'au
08.11.2025

Vous vous reconnaissez dans cette description ? Dans ce cas n'attendez plus, postulez !

Processus de recrutement

- 1/ Échange téléphonique avec votre **chargé de recrutement NEXTGEN RH**
- 2/ Entretien approfondi avec le **consultant dédié**
- 3/ 2 à 3 **entretiens chez notre client**