



<https://latribunelibre.com/emploi/directeur-ou-directrice-du-service-formation-insertion-f-h>

Directeur ou directrice du service Formation-Insertion F/H

Description

La (le) directrice (teur) du service Formation-insertion assure la responsabilité globale, stratégique, pédagogique, technique, administrative et financière du service. Pour cela, elle (il) aura :

- **A contribuer**, auprès de la direction et des instances statutaires, à l'**élaboration du projet** de son service au sein du projet fédéral.
- **A assurer la mise en œuvre, la communication et l'évaluation de ce projet**
- **A participer aux différents regroupements régionaux et nationaux**
Ligue
- **A participer de façon transversale aux réflexions et travaux de l'équipe permanente** de l'association
- **A assurer, les relations internes et partenariales**, ainsi que les **représentations** institutionnelles, internes ou externes, associées à la fonction.
- **A animer et diriger l'équipe du service et à assurer la gestion des ressources humaines** des personnels (15 salariés pour 10.65 ETP répartis entre le siège et Bergerac, établissement AF2P)
- **A élaborer et coordonner les différentes activités du service**, développées et mises en œuvre avec les collaborateurs dans le domaine de la formation aux compétences de base et sur l'insertion-socio professionnelle (développement possible) : -Veille sur les subventions, les AAP, les AMI, les marchés publics – Recherches de financements -Réponses à des marchés publics – élaboration de projets et dépôt de dossier – Suivi des actions : mise en œuvre (logistique, équipe et recrutements, accueil des publics, contenus pédagogiques...), élaboration de procédures, contrôle, évaluation, bilans
- **A assumer la responsabilité du budget** global du service (de 700 000 € à 800 000 € selon les années) : élaboration des budgets des différentes actions ; mise en œuvre, suivi et analyse budgétaire de l'ensemble du budget du service, en lien avec les directrices adjointes, le service comptabilité et la déléguée générale de la fédération. Recherche de subventions, marchés publics, AMI, AAP, montage de dossiers et bilan des actions auprès des partenaires financiers.

Environnement du poste :

- Le(la) directrice (teur) du service Formation-insertion saura faire vivre au travers de son action les valeurs fondatrices et les orientations de la Ligue de l'enseignement.
- Membre de l'équipe de direction de la fédération départementale, il(elle) sera placé(e) sous l'autorité de sa déléguée générale. Il(elle) situe son action en liaison opérationnelle avec les autres services de la fédération.

Organisme employeur

LIGUE DE L'ENSEIGNEMENT DE LA DORDOGNE

Type de poste

Temps plein

Secteur

AUTRES ORGANISATIONS FONCTIONNANT PAR ADHÉSION VOLONTAIRE

Lieu du poste

24557, TRELISSAC, TRELISSAC, France

Date de publication

25 septembre 2025 à 19:04

Valide jusqu'au

25.10.2025

- Il(elle) assure la responsabilité hiérarchique d'une équipe actuellement composée de 5 personnes au siège (une directrice adjointe, une agente administrative, trois formateurs, une conseillère en insertion socio-professionnelle) et de 8 personnes à l'AF2P (une directrice adjointe, un agent administratif, 6 formateurs, une conseillère en insertion socio-professionnelle), une conseillère en insertion socio-professionnelle dans le secteur de Sarlat.
- Des fonctions support au siège assurées par 9 personnes : service comptabilité-paie, accueil, maintenance technique, maintenance informatique, direction

Qualifications

Le poste nécessite :

- **Capacité à avoir une stratégie de développement** pour le secteur de formation et d'insertion socio-professionnel dans le cadre du projet fédéral.
- **Maîtrise de la méthodologie et de la conduite de projet**, de l'analyse des besoins à la conception, la mise en œuvre et l'évaluation.
- **Bonne connaissance** des problématiques et des acteurs **du champ de la formation**
- **Connaissance de marchés publics et sources de financements**
- **Compétences, confirmées par l'expérience, en gestion administrative, financière, ressources humaines et droit du travail** (Convention collective de l'animation).
- **Responsabilité du travail en équipe**, en capacité de l'animer et de le diriger par l'écoute, la dynamisation, l'autorité et la délégation.
- **Fortes capacités organisationnelles et rédactionnelles**.
- **Capacité de travail en autonomie, de prises d'initiative, avec sens affirmé de l'organisation et de gestion du temps**.
- **Capacité d'adaptation**
- **Fortes aptitudes relationnelles et partenariales**.
- **Grande disponibilité**, incluant la participation à des temps de travail en soirée, en week-end.
- **Bonne maîtrise de l'informatique** (Internet, word-excel à minima, outils numériques partagés) et capacité d'adaptation aux outils du numériques.

Formation ou expériences souhaitées :

- **Formation souhaitée de niveau 6 minimum, type licence ou Bachelor** en lien avec les domaines d'activité et de responsabilité
- **Expérience dans le secteur de la formation**
- **Expérience de direction d'équipe**
- Serait un plus une expérience la connaissance du milieu associatif
- Serait un plus une **bonne connaissance du réseau des acteurs de la formation** du département et en général.