



<https://latribunelibre.com/emploi/directeur-ressources-humaines-adjoint-paie-f-h-3>

Directeur Ressources Humaines Adjoint & Paie F/H

Description

Rattaché(e) à la Direction des Ressources Humaines, vos principales responsabilités seront :

Accompagner les managers sur toutes les problématiques RH : droit du travail, gestion des contrats, évaluation des performances, gestion de carrière, mobilité, rémunération et procédures disciplinaires.

Superviser la gestion de la paie et l'administration du personnel : encadrer une équipe paie, garantir le bon déroulement des paies, assurer la conformité aux obligations légales et veiller à l'optimisation des processus.

Piloter les projets RH stratégiques : développement des compétences (plan de formation), Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC), transformation numérique des processus RH, et accompagnement des évolutions internes.

Développer et maintenir un climat social positif : contribuer à des relations sociales de qualité, participer aux négociations avec les partenaires sociaux aux côtés de la DRH, et garantir l'application des accords.

Suivre les indicateurs clés RH : élaborer et analyser les bilans sociaux, index égalité H/F, tableaux de bord RH, et proposer des actions correctives ou d'amélioration.

Organisme employeur

Industry Executive

Type de poste

Temps plein

Secteur

ACTIVITÉS DES AGENCES DE PLACEMENT DE MAIN-D'OEUVRE

Lieu du poste

67482, STRASBOURG,
STRASBOURG, France

Salaire de base

65000 € - Salaire de base
75000 €

Date de publication

22 décembre 2024 à 16:09

Valide jusqu'au

21.01.2025

Qualifications

Votre profil :

Formation : Bac+5 en Ressources Humaines, Droit Social ou équivalent.

Expérience : 10 ans d'expérience minimum dans une fonction similaire, idéalement dans un environnement industriel.

Expertise en gestion de la paie, avec une solide expérience dans la supervision d'une équipe dédiée.

Excellente maîtrise du droit social et des procédures disciplinaires.

Expérience en pilotage de projets RH (GPEC, formation, transformation digitale).

Capacité à travailler en étroite collaboration avec les managers et à influencer positivement les décisions RH.

Leadership naturel et aptitude à gérer des équipes pluridisciplinaires.

Bon relationnel, capacité d'écoute et force de proposition.

Personne proactive, adaptable et orientée vers l'action, capable de s'investir pleinement dans un environnement en mutation.