



<https://latribunelibre.com/emploi/directeur-technique-f-h-72>

## Directeur Technique F/H

### Description

- Vous souhaitez vous investir dans une aventure entrepreneuriale ?
- Votre expertise technique vous permet de challenger un existant et d'oser aller plus loin pour atteindre les objectifs de l'entreprise ? En tant que CTO, vous pensez tech mais vous êtes aussi guidé(e) par l'impact de votre travail sur les utilisateurs et le business ?
- Vous voulez mettre votre polyvalence au service d'une entreprise qui œuvre pour améliorer la vie au travail ?

Si vous avez répondu « Oui » à chacune de ces questions alors devenez **Directeur Technique H/F/X** pour notre client **Steeple** !

L'équipe d'**HAPPY TO MEET YOU** vous propose ce poste et vous accompagne tout au long du processus de recrutement : de votre candidature jusqu'à la fin de votre période d'essai, en passant par la présentation de l'entreprise, du service et du poste.

### Quelles seront vos missions ?

Rattaché(e) au DG, en tant que CTO, votre mission principale consiste à **mettre en œuvre la stratégie technologique, vous assurer de la qualité des livrables et veiller à la performance des équipes**.

### 1. Management & structuration de l'équipe tech

- Fédérer, faire monter en compétence et aligner une équipe pluridisciplinaire.
- Créer un environnement de confiance, d'exigence et de sens.
- Recruter, évaluer et fidéliser les meilleurs profils.
- Mettre en place une organisation simple, lisible et responsabilisante.

### Organisme employeur

HTMY

### Type de poste

Temps plein

### Secteur

CONSEIL POUR LES AFFAIRES  
ET AUTRES CONSEILS DE  
GESTION

### Lieu du poste

35281, ST JACQUES DE LA  
LANDE, ST JACQUES DE LA  
LANDE, France

### Salaire de base

50000 € - **Salaire de base**  
70000 €

### Date de publication

29 décembre 2025 à 10:03

### Valide jusqu'au

28.01.2026

## 2. Orientation produit & impact

- Challenger les idées : « Pourquoi cette feature ? Pour qui ? Et si on faisait plus simple ? ».
- Prioriser en fonction de l'usage, du ROI et du feedback utilisateur.
- Travailler en étroite collaboration avec les équipes produit, design, marketing, support...

## 3. Efficacité technique & delivery

- Mettre en place les outils, frameworks, bonnes pratiques qui accélèrent la livraison.
- Accepter de prendre des raccourcis intelligents quand c'est pertinent.
- Favoriser une culture de la rapidité, du feedback et de l'itération.

## 4. Coordination transverse & communication

- Assurer une bonne communication entre les équipes tech et le reste de l'entreprise.
- Aligner la roadmap tech avec les enjeux business et les objectifs clients.
- Porter une vision claire, accessible et inspirante de la tech en interne.

## 5. Indicateurs de performance (KPI)

- Nombre d'utilisateurs réguliers.
- Temps moyen de delivery (Time to Impact).  
Taux d'usage des fonctionnalités développées.  
Indicateurs qualité : incidents en production, temps de chargement, stabilité des déploiements.
- Niveau de satisfaction des équipes tech.
- Feedback des autres équipes sur la collaboration avec la tech.

## Qualifications

- Vous justifiez d'une expérience probante dans l'innovation, la transformation digitale ou le développement produit : vous savez structurer et déployer des initiatives innovantes à fort impact.
- Vous êtes moteur(trice) dans l'impulsion de projets innovants et capable d'identifier les opportunités qui feront la différence pour l'entreprise et ses utilisateurs.
- Curieux(se) et à l'écoute, vous comprenez rapidement les besoins métiers et savez traduire les enjeux en solutions pertinentes et pragmatiques.
- Vous adoptez une démarche orientée résultats, priorisez les actions et mesurez l'impact de vos initiatives pour guider vos décisions.
- Vous savez collaborer et fédérer des interlocuteurs variés, internes comme externes, afin de créer l'adhésion autour des projets.
- Leader inspirant(e), vous accombez et valorisez vos collaborateurs. Vous vous inscrivez dans un travail collaboratif.