



<https://latribunelibre.com/emploi/directeur-technique-si-f-h>

Directeur technique SI F/H

Description

Catégorie : A
Corps : IGR

CDD de 3 ans, à pourvoir dès que possible.

Vous organisez et pilotez la gestion et le développement des infrastructures techniques, réseaux et des systèmes d'information. Vous êtes responsable de la mise en œuvre de la stratégie technique définie par la DSI et assurez la disponibilité, la sécurité, la performance et l'évolutivité des infrastructures, systèmes et réseaux. Vous pilotez le portefeuille de projets techniques et encadrez les équipes IT.

Vos missions seront les suivantes :

1. Pilotage des études et audits techniquesOrganiser, gérer et piloter les audits et études techniques et s'assurer des modalités et conditions de réalisation, des plans d'action et projets qui en découlent

2. Pilotage des chantiers et projets techniquesCoordonner, orchestrer et superviser, l'exécution et le suivi du portefeuille des projets inscrit au Schéma Directeur Numérique

Mettre en place un suivi post-projet pour garantir la pérennité des solutions déployées

Possibilité de prendre en charge en direct le pilotage de projets techniques complexes et/ou à enjeux forts depuis la phase de spécification jusque la phase de mise production en veillant au respect des couts délais et qualité

3. Gestion technique des systèmes d'informationMettre en œuvre et organiser la supervision et le contrôle des SI (infrastructures, systèmes et réseaux)

Garantir la disponibilité, la sécurité et la performance des SI

Mettre en place des politiques de gestion de la capacité et des ressources techniques pour soutenir la croissance de SU

Assurer l'alignement de ces derniers avec les objectifs techniques courts moyens longs termes

Identifier et anticiper les besoins en matière d'évolutions technologiques

4. Gestion des équipes techniquesGarantir la bonne gestion des ressources humaines et matérielles pour la réalisation des projets

Assurer la coordination entre les équipes techniques internes DSI

Proposer et mettre en œuvre des solutions innovantes pour améliorer les processus internes

Assurer la montée en compétences des équipes techniques par des formations et des programmes de développement

5. ReportingRéaliser des reportings réguliers sur l'avancement du portefeuille projets, les performances des systèmes, les budgets et les risques techniques

Organisme employeur
SORBONNE UNIVERSITE

Type de poste
Temps plein

Secteur
ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

Lieu du poste
75105, PARIS 05, PARIS, France

Date de publication
8 octobre 2025 à 11:06

Valide jusqu'au
07.11.2025

Proposer des solutions d'optimisation pour réduire les coûts de fonctionnement et d'investissement sans affecter la qualité des services

Qualifications

Compétences fonctionnelles :

- Sensibilité aux enjeux spécifiques du milieu universitaire (diversité des publics, gestion de la transition numérique dans un environnement académique)
- Excellente compréhension des processus métiers et des enjeux de l'université
- Maîtrise des méthodologies projet Cycle V et Méthode Agile
- Maîtrise des techniques de gestion de projet AMAO et des outils de suivi de projet
- Compétences en gestion du changement dans un environnement technologique et dans l'accompagnement des utilisateurs
- Capacité à rédiger des cahiers des charges et dossier de consultation d'entreprise
- Capacité à assurer le suivi contractuel et financier d'un portefeuille de projets
- Capacité à travailler de manière autonome et à prendre des initiatives

Compétences techniques :

- Expertise en gestion des infrastructures IT : serveurs, réseaux, bases de données, virtualisation, cloud computing, sécurité informatique
- Connaissance approfondie des solutions de gestion des systèmes d'information et des technologies émergentes
- Compétences en gestion des projets informatiques : méthodologies Agile, Scrum, Prince2, ITIL
- Maîtrise des normes de sécurité informatique et des bonnes pratiques en cybersécurité
- Connaissance des outils de monitoring et de gestion des performances

Compétences relationnelles :

- Forte capacité à travailler en équipe et à fédérer autour d'un projet commun
- Excellentes qualités de communication écrite et orale
- aisance dans la prise la parole en public, adaptabilité, sens de l'écoute, qualités relationnelles, sens de la négociation, force de proposition
- Capacité à travailler en mode collaboratif avec différentes parties prenantes (direction, utilisateurs, prestataires, etc.).
- Négociation et gestion de la relation avec les fournisseurs et partenaires externes

Compétences managériales :

- Solide expérience en management d'équipes techniques et en gestion de projets complexes
- Capacité à fédérer une équipe autour de projets techniques ambitieux
- Excellente capacité à communiquer avec l'ensemble des métiers de la DSI
- Capacité à travailler en mode transversal et à résoudre des problèmes complexes
- Leadership et gestion du changement
- Maîtrise des méthodes de management
- Sens de l'analyse et de la synthèse

- Capacité à prendre des décisions et à résoudre des problèmes complexes
- Autonomie, organisation et rigueur
- Capacités d'adaptation et flexibilité face aux imprévus