



<https://latribunelibre.com/emploi/directeur-trice-adjoint-e-f-h-2>

## Directeur-trice Adjoint-e F/H

### Description

Vos missions et activités

#### Co-construction les plans et bilans d'activités et des Bilans d'activités :

- Identifier les axes de travail et définir les ressources et moyens de la mise œuvre
- Rédiger le plan et bilan d'activités annuels et participer à sa présentation auprès de nos financeurs
- Saisir les données d'activités dans le Rapport d'activités annuel de l'association et les présenter au Conseil d'administration de l'association lors de l'AGO

#### Management des évolutions des politiques d'emploi :

- Participer à la mise en œuvre des axes stratégiques définis par notre Conseil d'Administration et nos financeurs,
- Assurer la coordination des relations avec la Direction des Agences France Travail,
- Assurer la veille informative des politiques d'emplois : les réformes liées à l'Insertion, les évolutions des offres d'intervention des Financeurs, les réformes de Droit commun et spécifique, les évolutions technologiques et de communication (SI) dans l'environnement France Travail,
- Se coordonner avec le Manager de l'Axe 2 pour les actions des politiques d'emploi impactant nos missions.

#### Co Représentation de notre association :

- Suppléer la direction : dans la gestion quotidienne des salariés, pour garantir le bon fonctionnement du site, lors des réunions institutionnelles,
- Prendre les décisions relatives à la réalisation des actions « Insertion », des manifestations de CAP emploi,
- Promouvoir les dispositifs auprès de notre public en situation de handicap et des entreprises,
- Assurer des actions d'information auprès des partenaires et des entreprises.

#### Management de l'activité du service Insertion :

- S'assurer de la bonne relation entre les entreprises et l'équipe Insertion,
- Suivre la charge de travail de l'équipe : la volumétrie des portefeuilles, planifier les dates d'intervention des Charges(es) de Missions auprès de France Travail, anticiper la planification en cas d'absences, superviser le respect des process,
- saisir et suivre les tableaux de bord d'activités.
- Animer l'équipe : Participer aux recrutements des nouveaux Chargé(es) de mission, Accueillir les nouveaux collaborateurs, organiser leur intégration

**Organisme employeur**  
OHE PROMETHEE INDRE

**Type de poste**  
Temps plein

**Secteur**  
FORMATION CONTINUE  
D'ADULTES

**Lieu du poste**  
36044, CHATEAUROUX,  
CHATEAUROUX, France

**Date de publication**  
23 août 2024 à 21:02

**Valide jusqu'au**  
22.09.2024

et suivre leur progression, S'assurer du maintien de compétence des équipes, Organiser et animer des réunions d'équipe, Préparer, organiser et conduire les entretiens annuels, Communiquer les objectifs et les résultats de l'équipe.

- Concevoir les supports et outils d'activité.
- Analyser et constater les indicateurs et les écarts d'activité,
- Identifier et suivre les actions préventives et ou correctives.

#### **Expert dans le domaine de l'Insertion :**

- Répondre aux sollicitations techniques des collaborateurs,
- Venir en appui sur des Accompagnements complexes,
- Assurer des actions de formation auprès des collaborateurs.

#### **Qualifications**

Compétences relationnelles et comportementales :

- Discrétion et confidentialité des informations,
- Être méthodique et rigoureux,
- Être constructif et positif dans les situations de tension,
- Disposer d'un bon relationnel, d'une bonne capacité d'écoute,
- Avoir un esprit d'analyse et d'initiative,
- Maintenir de bonne relation avec les collaborateurs, les partenaires, les financeurs et le Public,
- Se mettre à distance de ses émotions pour une meilleure analyse de la situation,
- Pratiquer l'écoute active avec les différents interlocuteurs internes et externes.

Compétences techniques et fonctionnelles :

- Maîtriser les outils, les dispositifs, les aides du Droit commun et Spécifiques,
- Identifier rapidement les problèmes,
- Être en capacité de proposer des solutions,
- Faire preuve de sens pratique,

De formation supérieure, BAC + 4/5 ou équivalent, vous avez une expérience significative dans l'accompagnement d'un public en situation de handicap et/ou dans le maintien dans l'emploi, dans le management d'équipe et la conduite de projets.