



<https://latribunelibre.com/emploi/directeur-trice-centre-socio-culturel-f-h>

Directeur-trice Centre socio culturel F/H

Description

- Mettre en œuvre la démarche politique et stratégique du CSC en collaboration avec la gouvernance.
- Elaborer, piloter, mettre en oeuvre, assurer le suivi et l'évaluation du projet social de la structure dans le respect des valeurs et principes de l'animation de la vie sociale.
- Poursuivre les projets engagés et assurer la pérennité de ces derniers (une attention particulière sera à accorder aux projets à l'échelle du Pays de Thiérache)
- Mobiliser l'ensemble des acteurs et des partenaires du territoire en impulsant une dynamique de réflexion et d'innovation collective. - Développer les projets à l'échelle de l'association (projets en communs, transversalité,...)
- Assurer le bon fonctionnement de la structure, le management de son équipe et la bonne gestion des ressources mise à disposition.
- Assurer la bonne gestion financière, administrative et RH de l'établissement

Qualifications

Description du profil : Niveau d'étude et/ou diplômes requis : Diplôme de niveau 6 type DESJEPS, CAFERUIS. Une bonne connaissance du milieu associatif, des centres sociaux ainsi qu'une expérience dans les milieux similaires seront exigées, la connaissance du territoire serait un plus.

Compétences requises : Maîtriser la méthodologie de projet dans une démarche de développement social local. Connaître les textes réglementaires en référence avec l'animation de la vie sociale. Connaître les politiques publiques, les modes de financement, les collectivités et les associations. Connaître les principes de la démarche participative et le fonctionnement de la vie associative. Maîtriser les principes de gestion en ressources humaines. Maîtriser les principes de gestion administrative, comptable et budgétaire liés à sa fonction

Savoir-faire : Mettre en œuvre des outils spécifiques de recueil et d'analyse d'informations. Structurer et dynamiser la participation des habitants. Accompagner tous les acteurs dans la définition d'orientations et d'élaboration de projets. Analyser le bilan d'activité pour faire évoluer le projet global. Repérer, activer et entretenir les réseaux partenariaux pour mobiliser les ressources du territoire. Participer à la conception d'outils et de supports de communication. Animer les instances décisionnelles et veiller à leur régularité. Manager des équipes : identification des besoins de formation, maîtrise des techniques de conduite d'entretien d'évaluation, élaboration des profils de poste, négociation avec les instances représentatives favorisant le dialogue social, mise en place des mesures préventives liées à la qualité de vie au travail en lien avec le DUERP. Élaborer un

Organisme employeur
TAC TIC ANIMATION

Type de poste
Temps plein

Secteur
ACCUEIL DE JEUNES ENFANTS

Lieu de poste
02141, LA CAPELLE, LA
CAPELLE, France

Salaire de base
35000 € - **Salaire de base**
49000 €

Date de publication
15 septembre 2024 à 21:01

Valide jusqu'au
15.10.2024

budget, suivre l'exécution budgétaire et informer régulièrement la gouvernance et les partenaires de la situation de la structure. Savoir expliquer, synthétiser et argumenter à l'oral et à l'écrit.

Savoir-être : • Être à l'écoute des besoins de la population pour développer les actions du projet • Travailler en équipe et avec des partenaires, les élus • Savoir animer des réunions d'échange en s'assurant de la bonne compréhension de chacun et en utilisant les techniques d'animation appropriées • Reconnaître et valoriser les capacités et compétences des individus pour les rendre acteurs des projets • Partager les valeurs et principes de l'Animation de la Vie Sociale • Être capable de partager son expertise avec les instances de gouvernance • Promouvoir la coopération et la Co-construction au sein de son équipe • Être capable de gérer les situations de conflit • Avoir l'esprit d'initiative et du dynamisme • Être dans une écoute bienveillante