



<https://latribunelibre.com/emploi/directeur-trice-du-service-protection-juridique-des-majeurs-f-h-2>

## DIRECTEUR.TRICE DU SERVICE PROTECTION JURIDIQUE DES MAJEURS F/H

### Description

**Dans le cadre du renforcement du pilotage de ses activités, l'APASE (Rennes (35) recrute :**

**Une Directrice ou un Directeur du service Protection Juridique des Majeurs**

**CDI temps plein – CCN 66 classe 1 niveau 1- prise de fonction au 1er mars 2026**

Au sein d'une équipe de direction regroupant les activités de Protection Juridique, Protection de l'Enfance, Activités-Sociales et Médico-Sociales, vous êtes le.la référent.e des différents interlocuteurs internes et externes sur les questions de Protection Juridique, à partir des orientations fixées par la Directrice Générale.

Porteur.se du projet de service Protection Juridique de l'association, vous pilotez la mission des 5 antennes concernées sur le territoire d'Ille-et-Vilaine et animez la réflexion autour des activités de Protection Juridique et de ses évolutions. Vous managez une équipe de 7 chefs de service et deux assistantes de direction, avec l'appui des services de la Direction Ressources.

Vous êtes convaincu.e de l'importance du **développement du pouvoir d'agir** des personnes concernées et disposez d'une expérience des démarches de participation. Vos compétences acquises en direction d'établissements ou de services et votre connaissance de la protection juridique vous permettent de conduire la mise en œuvre des missions confiées, tant sur les questions de responsabilité que de pratiques professionnelles d'accompagnement.

Votre positionnement interne/externe vous permet d'être l'acteur.trice d'une coordination innovante et efficiente entre les différents intervenants, partenaires, dispositifs et outils. Vous savez également impulser le changement et fédérer vos équipes autour du projet associatif.

### Missions

- S'inscrire et contribuer à la **dynamique associative** et aux réflexions stratégiques de l'équipe de direction
- Promouvoir le **développement durable** des services
- Garantir le **pilotage du projet de service**, organiser et superviser les activités, dans le respect des obligations légales, éthiques et des démarches qualité initiées au sein de l'association
- Assurer la **gestion administrative et financière** par une coordination optimisée de l'activité sur les plans RH et financiers
- **Encadrer une équipe en transversalité** de 7 Chefs de Service, sur les antennes de Rennes, Saint-Malo, Vitré, Fougères et Redon dans un esprit collaboratif et productif

**Organisme employeur**  
APASE

**Type de poste**  
Temps plein

**Secteur**  
CONSEIL POUR LES AFFAIRES  
ET AUTRES CONSEILS DE  
GESTION

**Lieu du poste**  
35238, RENNES, RENNES, France

**Date de publication**  
29 décembre 2025 à 10:03

**Valide jusqu'au**  
18.01.2026

- **Contribuer à l'innovation** par l'amélioration de l'accompagnement des personnes protégées, en lien avec les besoins repérés des personnes et la promotion des partenariats avec l'ensemble des acteurs du territoire (tribunaux, associations...).

## Qualifications

**Formation** : Diplôme de niveau 7 en droit, action sociale, santé ou gestion (Master, CAFDES, etc.)

**Expérience** : Expérience confirmée en direction de service médico-social, idéalement en protection juridique des majeurs

## Compétences clés :

- Maîtrise des cadres légaux : loi du 5 mars 2007 et suivantes, Code Pénal, CASF : dans le cadre de l'exercice des mesures de protection ;
- Leadership et capacité à fédérer les équipes PJ sur l'ensemble du département ;
- Sens aigu de l'éthique et de la déontologie ;
- Capacité d'analyse, d'anticipation et d'innovation ;
- Capacité à travailler en équipe et en partenariat ;
- Connaissance des outils de management, gestion des ressources humaines et conduite de projet ;
- Empathie, écoute, courage managérial et engagement pour la protection des personnes vulnérables.

## Pourquoi nous rejoindre ?

### Un projet professionnel porteur de sens

- Intégrer une association engagée pour la dignité, l'autonomie, et le développement du pouvoir d'agir des personnes concernées ;
- Bénéficier d'un environnement de travail humain et collaboratif, avec une équipe compétente et des valeurs fortes ;
- Intégrer une équipe de direction force de proposition et porteuse du projet associatif et des projets de service.

## Modalités

Reprise d'ancienneté selon CCN66 – Forfait 209 jours travaillés – Véhicule de fonction et autres avantages

**... dans un cadre de vie unique : la Bretagne !**