



<https://latribunelibre.com/emploi/drh-a-temps-partage-f-h>

DRH à temps partagé F/H

Description

DRH Temps Partagé H/F – Pour une société de 350 personnes – secteur industrie

Toulouse | Temps partagé 1 à 2 j/semaine – A partir de Février 2026

Rattaché(e) directement au Directeur général, vous intervenez comme référent(e) RH sur l'ensemble des sujets clés, avec un rôle de structuration, de pilotage et de conseil.

À ce titre, vous êtes en charge de :

Structuration de la fonction RH

Vous bâtissez les fondations RH : organisation, process, outils, méthodes. Vous sécurisez les pratiques et posez un cadre clair pour soutenir la croissance.

Pilotage opérationnel RH

Vous prenez en main les sujets du quotidien : recrutement, intégration, gestion des compétences, performance, développement managérial, QVCT. Vous gardez une approche pragmatique, utile et orientée business.

Accompagnement des dirigeants

Véritable sparring-partner, vous challengez les Directions Générales sur les enjeux humains stratégiques. Vous apportez un éclairage 360° et améliorez la qualité des décisions et du pilotage.

Montée en maturité RH

Vous accombez les deux entreprises dans une professionnalisation progressive, sans problématique sociale majeure mais avec un besoin fort de structuration et d'efficacité.

Qualifications

De formation RH, vous disposez d'une expérience confirmée en tant que DRH ou HRBP expérimenté au sein d'environnements structurés. Vous savez transformer une fonction RH en levier de performance et installer rapidement des pratiques fiables dans des PME.

Vous vous distinguez par :

- Une maîtrise solide des fondamentaux RH et des process.
- Une capacité à proposer des solutions simples, concrètes et immédiatement activables.
- Un leadership naturel, un bon relationnel et un sens affirmé du résultat.

Organisme employeur

PERSUADERS Recrutement

Type de poste

Temps plein

Secteur

CONSEIL POUR LES AFFAIRES
ET AUTRES CONSEILS DE
GESTION

Lieu du poste

31555, TOULOUSE, TOULOUSE,
France

Date de publication

14 janvier 2026 à 18:03

Valide jusqu'au

13.02.2026

- Une forte agilité pour intervenir en temps partagé et gérer plusieurs priorités.

Pourquoi rejoindre ce projet ?

- Un rôle clé auprès de deux PME à enjeux différents mais complémentaires.
- Un périmètre transverse avec un impact direct sur la performance et l'organisation.
- L'opportunité d'installer durablement une fonction RH stratégique.