



<https://latribunelibre.com/emploi/gestionnaire-de-coproprietes-f-h-3>

Gestionnaire de Copropriétés F/H

Description

L'essentiel : Gestionnaire de copropriétés H/F – Copropriété – Syndic – Immobilier – CDI – 30/38K– proche de Biarritz

Julie, notre consultante spécialisée en Immobilier (Administration De Biens), recherche pour l'un de ses partenaires, un Gestionnaire de Copropriétés (H/F) proche de Biarritz.

Sur un Portefeuille de près de 40 immeubles, en binôme, vous serez en charge des missions suivante :

Représenter le Groupe :

- Représenter le Syndicat auprès des tiers et entretenir des relations de qualité avec les Conseils Syndicaux et les Copropriétaires

Superviser et contrôler la gestion financière et comptable des copropriétés :

- Proposer le budget pour l'exercice de l'année considérée auprès des propriétaires pour validation
- Veiller à la bonne gestion de la trésorerie et rédiger des comptes rendus d'activités sur la gestion des Résidences

Assurer la gestion administrative et juridique des copropriétés :

- Organiser et animer les Assemblées Générales/Conseils Syndicaux des copropriétés
- Dresser les Procès-Verbaux et s'assurer de la bonne gestion des sinistres

Superviser la gestion technique :

- Veiller à la maintenance technique des parties communes et piloter les travaux
- Mettre à jour le carnet d'entretien et contrôler les informations saisies dans la base de données

Qualifications

Vous êtes le/la candidat(e) idéal(e) si vous... :

Organisme employeur

Adsearch

Type de poste

Temps plein

Secteur

ACTIVITÉS DES AGENCES DE
PLACEMENT DE MAIN-
D'OEUVRE

Lieu du poste

64122, BIARRITZ, BIARRITZ,
France

Salaire de base

33000 € - **Salaire de base**
40000 €

Date de publication

1 septembre 2024 à 11:02

Valide jusqu'au

01.10.2024

Etes issu(e) d'une formation supérieure en immobilier ou juridique

Avez une première expérience en gestion de copropriétés

Etes dynamique, doté très bon relationnel et une bonne capacité d'organisation

Ce qu'on vous propose :

- Un parcours d'intégration adapté, des outils optimisant le travail
- Télétravail
- Une superbe ambiance et pas de turnover !
- Excellente réputation sur la marché

Le processus de recrutement :

Etape 1 : Entretien de sélection avec Julie pour définir vos objectifs de carrière et votre correspondance avec le poste

Etape 2 : Rencontre avec le directeur de l'agence

Et c'est tout ! Pas d'entretien inutile, nous allons directement au but.

Alors, prêt à démarrer votre carrière avec nous ?

Postulez et venez rencontrer Julie !