



<https://latribunelibre.com/emploi/gestionnaire-de-paie-et-conseil-rh-f-h-13>

Gestionnaire de paie et conseil RH F/H

Description

UNE AVENTURE PLEINE D'OPPORTUNITÉS

Intégrez notre équipe en tant que Gestionnaire de paie et conseil RH et prenez part aux missions suivantes :

- La gestion de l' intégralité du processus de paie : 350-500 bulletins/mois, sous Silaé (environnement multi-conventionnel)
 - L' administration du personnel : contrats de travail, gestion des congés, absences, etc.
 - Le conseil et l' accompagnement de vos clients dans la gestion administrative et sociale des ressources humaines : procédures de rupture de contrat, élections CSE, etc.
 - La veille sur les évolutions législatives et réglementaires en matière de droit du travail et de protection sociale
- Pour vous soutenir dans vos missions, vous pouvez bénéficier de l' appui de référents techniques et de partenaires en droit du travail.

EUREX VOUS OFFRE DES AVANTAGES

- Des réductions et avantages auprès d'enseignes locales et nationales
- Des événements conviviaux au sein du cabinet et du Groupe
- Des formations continues dans votre cœur de métier

UNE OPPORTUNITÉ QUI VOUS RESSEMBLE

- Vous êtes titulaire d'un diplôme de type Bac + 2/3 dans le domaine de la paie et/ou des ressources humaines
- Vous justifiez d'au moins 3 ans d' expérience en cabinet d' expertise comptable ou de gestion sociale
- Vous avez le sens du service client et faites preuve de proactivité
- Vous possédez un excellent sens du relationnel et appréciez le travail en équipe
- Début du contrat : Le plus tôt possible
- Diplôme(s) requis : BAC +3
- Salaire : Entre 30000 et 35000 € brut par an

Qualifications

Vous vous êtes reconnu(e) dans la description du poste. Ce job est fait pour vous,

Organisme employeur

Eurex

Type de poste

Temps plein

Secteur

CONSEIL POUR LES AFFAIRES
ET AUTRES CONSEILS DE
GESTION

Lieu du poste

06088, NICE, NICE, France

Date de publication

20 décembre 2025 à 08:02

Valide jusqu'au

19.01.2026

n'hésitez pas à postuler.