



<https://latribunelibre.com/emploi/head-of-fpa-groupe-f-h>

Head of FP&A Groupe F/H

Description

Mission : Structurer, fiabiliser et industrialiser le pilotage de la performance financière afin d'accompagner la croissance, l'internationalisation et les enjeux d'investissement du Groupe.

1. Pilotage de la performance & reporting

- Structurer et produire le reporting financier groupe (P&L, marge brute, EBITDA, cash-flow) à plusieurs niveaux : France / International / Consolidé
- Mettre en place des clôtures mensuelles fiables et on-time (vs trimestrielles à date), avec analyse des écarts vs budget et rapprochement avec les données comptables
- Définir les indicateurs clés de performance (KPI) et les standards de lecture en lien avec les Directions : commerciale, opérations, RH, Data, Marketing.

2. Budget, forecast & planification

- Piloter le processus budgétaire groupe (budget annuel, reforecast, atterrissage)
- Cadrer et challenger les hypothèses de chiffre d'affaires, marge, coûts et capex
- Être force de proposition sur les arbitrages économiques

3. Modélisation financière & business models

- Définir et maintenir des templates standards de business models
- Valider la cohérence économique des deals structurants (redevances, capex) et challenger les hypothèses commerciales
- Sécuriser les analyses avant présentation à la Direction Générale ou aux partenaires externes

4. Cash-flow & capex

- Piloter le cash-flow opérationnel et la trajectoire de trésorerie (outil Agicap à intégrer)
- Mettre en cohérence P&L / TFT / bilan
- Structurer le suivi des investissements (capex de croissance, maintenance, leasing)

5. Industrialisation & process

- Créer des process, templates, playbooks et règles de gouvernance FP&A
- Définir les circuits de validation et les responsabilités (RACI)
- Réduire la dépendance aux individus et sécuriser la continuité de l'information financière

Organisme employeur

LaTribuneLibre

Type de poste

Temps plein

Secteur

ACTIVITÉS DES AGENCES DE PUBLICITÉ

Lieu du poste

France

Date de publication

13 janvier 2026 à 10:03

Valide jusqu'au

12.02.2026

6. Management & montée en compétence des équipes

- Manager et faire monter en puissance l'équipe de contrôle de gestion
- Manager les cabinets d'expertise comptable mandatés sur les nouvelles filiales du groupe pour remonter une information financière fiable dans les délais
- Clarifier les rôles : production, analyse, validation
- Instaurer des standards d'exigence, de priorisation et de respect des délais

7. Interface Direction & métiers

- Être l'interlocuteur privilégié de la Direction Financière et la Direction Générale sur les sujets de pilotage
- Participer aux sujets de financement en lien avec les partenaires du groupe
- Travailler en proximité avec les équipes commerciales, opérations, IT et international

Qualifications

10 ans d'expérience minimum en contrôle de gestion et pilotage financier, avec un fort niveau opérationnel, et dans un contexte :

- De transformation de l'activité (offre, pricing, capex, marge)
- Multi-entité, avec une dimension internationale forte (maîtrise de la consolidation et management des cabinets prestataires dans les filiales)
- De transformation des outils (changement d'ERP, process à définir)

Expérience significative en management d'au moins 5 ans, avec capacité de construire, faire progresser et réorganiser une équipe avec un fort niveau d'exigence.

Forte proximité avec la comptabilité (challenge les écritures et justification des écarts)

Expérience de mise en place de process (rédaction de book de clôture, circuit de validation, délégation de pouvoir, audit interne)

Bonne maîtrise de l'ERP Oracle Netsuite et de l'outil Agicap.