



<https://latribunelibre.com/emploi/hr-operations-specialist-f-h>

HR Operations Specialist F/H

Description

Dans un environnement en **forte croissance**, notre entreprise se transforme et accélère son développement.

Pour accompagner cette dynamique, nous recrutons un(e) **HR Business Partner**, véritable partenaire stratégique de proximité, des managers et des équipes.

Sous la responsabilité directe de la **Direction Transformation et Talent RH**, vous formerez un **binôme avec la HRBP déjà en poste**.

La création de ce **second poste de HRBP** s'inscrit dans une logique de **soutien à la croissance et de structuration du service RH**, afin d'accompagner au mieux les évolutions de l'organisation et le développement des collaborateurs.

Vos missions

En tant que **HR Business Partner**, vous intervenez sur un périmètre à forts enjeux, où vos actions contribuent directement à la performance collective et au développement des collaborateurs.

Vos principales responsabilités :

- **Accompagner la transformation** : être un acteur central de la structuration RH dans un environnement en évolution rapide, en soutenant les projets d'organisation et de développement managérial.
- **Être le partenaire du business** : conseiller les managers sur l'ensemble des sujets RH (gestion des talents, performance, rémunération, relations individuelles et collectives, conduite du changement).
- **Déployer la stratégie RH** : décliner les politiques du groupe en actions concrètes et adaptées aux réalités du terrain.
- **Développer les talents** : piloter les campagnes de revues de talents, d'évaluation de la performance et de succession, en lien avec les enjeux de mobilité et de développement des compétences.
- **Structurer les pratiques RH** : contribuer à l'amélioration des process et outils RH, et à la professionnalisation des pratiques managériales.
- **Conduire les projets transverses RH** : participer activement aux initiatives liées à la culture d'entreprise, à la diversité, à l'engagement ou encore à la qualité de vie au travail.
- **Collaborer en réseau** : travailler en étroite synergie avec l'ensemble du service RH ainsi que les autres fonctions support du groupe.

Qualifications

Diplômé(e) d'un Master 2 en Ressources Humaines, Droit Social ou école de commerce avec spécialisation RH.

Organisme employeur

WMH Project

Type de poste

Temps plein

Secteur

ACTIVITÉS DES AGENCES DE PUBLICITÉ

Lieu du poste

92026, COURBEVOIE,
COURBEVOIE, France

Salaire de base

65000 € - **Salaire de base**
75000 €

Date de publication

24 octobre 2025 à 15:05

Valide jusqu'au

23.11.2025

Expérience :

Vous disposez minimum de **7 ans d'expérience** réussie dans un rôle de HR Business Partner, idéalement acquise dans un **groupe international** ou un **environnement matriciel**, vous ayant permis de développer une approche stratégique et globale de la fonction RH.

Compétences et qualités attendues :

- Solides compétences en **accompagnement du changement et gestion des talents**.
- Excellente maîtrise des fondamentaux RH (droit social, rémunération, développement RH, relations sociales).
- Vision stratégique alliée à une forte proximité opérationnelle.
- Leadership naturel, capacité d'influence et sens du partenariat.
- Aisance relationnelle, esprit d'analyse et goût du challenge.
- Capacité à évoluer dans un environnement en **croissance rapide**, où l'agilité et la proactivité sont clés.