



<https://latribunelibre.com/emploi/hrbp-retail-f-h>

HRBP RETAIL F/H

Description

HRBP Retail

- **Accompagner le business :**

- Être le partenaire stratégique des Directeurs de magasin pour tous les sujets RH (organisation, performance, développement, relations sociales).
- Traduire les priorités business en actions RH concrètes et adaptées au terrain.

- **Déployer la stratégie RH Groupe :**

- Mettre en œuvre les politiques RH et les programmes Groupe sur l'ensemble du réseau français (process RH, projets de transformation, culture d'entreprise).
- Assurer la cohérence entre les initiatives locales et les standards internationaux.

- **Gestion des talents & développement :**

- Identifier les potentiels et accompagner les plans de développement individuels et collectifs.
- Soutenir les managers dans le recrutement, l'intégration, la formation et la mobilité interne.
- Contribuer à la montée en compétences des équipes terrain.

- **Relations sociales & droit du travail :**

- Garantir l'application du droit social français et des accords d'entreprise.
- Assurer un rôle de conseil auprès des managers sur les aspects disciplinaires et réglementaires.
- Participer aux échanges avec les instances représentatives du personnel le cas échéant.

- **Pilotage RH & reporting :**

- Suivre et analyser les indicateurs RH (effectifs, turnover, absentéisme, formation...).

Organisme employeur

AURELE HR

Type de poste

Temps plein

Secteur

CONSEIL POUR LES AFFAIRES
ET AUTRES CONSEILS DE
GESTION

Lieu du poste

75101, PARIS 01, PARIS, France

Salaire de base

75000 € - **Salaire de base**
80000 €

Date de publication

4 octobre 2025 à 13:05

Valide jusqu'au

03.11.2025

- Proposer des plans d'action correctifs et assurer le reporting régulier auprès du siège et des équipes internationales.

- **Projets RH transverses :**

- Participer activement à des projets de transformation RH ou business (SIRH, évolution des organisations, nouvelles pratiques managériales...).
- Contribuer à l'amélioration continue des process RH.

Qualifications

- **Formation :** Bac +5 en Ressources Humaines, droit social ou école de commerce avec spécialisation RH.

- **Expérience :** Minimum 8 ans d'expérience en RH généralistes, dont une partie en tant que HR Business Partner dans un environnement **retail / multi-sites**. Expérience confirmée dans l'accompagnement d'équipes terrain et de managers opérationnels.

- **Compétences techniques :**

- Très bonne maîtrise du droit social français et des relations sociales.
- Expérience en gestion de projets RH (organisation, développement RH, transformation, SIRH...).
- Capacité à accompagner les managers dans la mise en œuvre de la politique RH et à servir de relais stratégique auprès du siège.
- Aisance avec les indicateurs RH et la production de reporting (effectifs, turnover, absentéisme, etc.).

- **Langues :** **Anglais courant obligatoire** (interactions régulières avec les équipes internationales, reporting groupe, participation à des projets paneuropéens).

- **Soft skills :**

- Excellentes capacités relationnelles et sens du terrain.
- Leadership d'influence et posture de partenaire stratégique.
- Forte autonomie, esprit analytique et capacité à naviguer dans un environnement en évolution rapide.
- Orientation business, pragmatisme et goût pour l'opérationnel.

Contexte retail spécifique :

- Périmètre d'environ **25 magasins en France**.

- Collaboration étroite avec les directeurs régionaux, les managers de magasin et les fonctions support.
- Environnement dynamique nécessitant réactivité, proximité terrain et capacité à gérer des priorités multiples.