



<https://latribunelibre.com/emploi/hrbp-silae-droit-social-f-h-2>

## HRBP Silae & Droit Social F/H

### Description

### Responsabilités

#### Paie & administration du personnel

- Réaliser l'ensemble du processus de paie via **Silae** (collecte des variables, contrôles, clôtures).
- Gérer les déclarations sociales (DSN, charges sociales, organismes).
- Assurer la gestion administrative des salariés de l'entrée à la sortie (contrats, avenants, soldes de tout compte).
- Mettre à jour les dossiers du personnel et les données RH dans les outils.

#### Droit social & conformité

- Veiller au respect du droit du travail, de la convention collective et des accords internes.
- Être l'interlocuteur(trice) de référence sur les questions sociales courantes (temps de travail, absences, disciplinaire, etc.).
- Assurer une veille sociale et réglementaire et proposer les adaptations nécessaires.
- Participer à la sécurisation des pratiques RH et à la gestion des contrôles éventuels (URSSAF...).

#### Support RH & amélioration continue

- Accompagner la DRH dans l'optimisation des processus paie et administration RH.
- Produire des reportings sociaux et indicateurs RH.
- Contribuer aux projets RH transverses selon les besoins (digitalisation, harmonisation des pratiques...).

### Qualifications

### Profil recherché

### Organisme employeur

INDUSTRY EXECUTIVE

### Type de poste

Temps plein

### Secteur

ACTIVITÉS DES AGENCES DE PLACEMENT DE MAIN-D'OEUVRE

### Lieu du poste

31555, TOULOUSE, TOULOUSE, France

### Salaire de base

38000 € - **Salaire de base**  
42000 €

### Date de publication

25 décembre 2025 à 12:03

### Valide jusqu'au

24.01.2026

- Formation en RH, paie ou droit social (Bac+2 à Bac+5).
- Expérience confirmée en **gestion de la paie sur Silae**.
- Solides connaissances en **droit du travail et droit social**.
- Capacité à gérer la paie en autonomie et à sécuriser les processus.
- Rigueur, confidentialité et sens de l'organisation.
- Bon relationnel et capacité à travailler en lien direct avec la DRH et les managers.