



<https://latribunelibre.com/emploi/ingenieur%c2%b7e-de-coordination-technique-projet-metro-f-h>

Ingénieur·e de coordination technique – Projet Métro – F/H

Description

Toulouse / [47-53] K€/13 mois / CDI

Notre client conçoit et réalise les transports de demain de l'agglomération toulousaine. SPL de droit privé, elle pilote, en qualité de **maitre d'ouvrage délégué**, les études et les travaux de **projets d'envergure d'infrastructures de transport** pour un territoire regroupant environ 100 communes et plus d'un million d'habitants. Ainsi, elle accompagne les collectivités de l'agglomération toulousaine dans leur programme ambitieux de projets mobilité, avec notamment la **création d'une 3ème ligne de métro (Ligne C : 27 km – 3,1 Md€)**, la Connexion avec la Ligne B et des Pôles d'Echanges Multimodaux (PEM).

Dans ce cadre et pour contribuer à la réussite du projet « 3ème ligne de métro toulousain », vous rejoignez la Direction Grand Projet de notre client en tant que :

Ingénieur·e Coordination technique – Grand projet Métro Ligne C

Rattaché·e au Directeur Grand Projet, vous occupez une fonction de **coordination technique transverse**. Vous contribuez à la vision d'ensemble et à la cohérence technique du projet de la 3ème ligne du métro. Vous facilitez la coopération entre les multiples acteurs internes et externes du projet.

Vous travaillez au quotidien avec :

- Les responsables techniques des directions métiers
- Les chefs de projets
- Les partenaires institutionnels et territoriaux ; (**collectivités, aménageurs, grandes structures du domaine « Transport »** (ex : SNCF, VNF etc.).

Vos missions principales :

- **Coordination et pilotage global** : veiller à la cohérence technique du projet, coordonnez les interfaces, anticiper les points de blocage et proposer les arbitrages nécessaires.
- **Suivi qualité / coûts / délais** : suivre l'avancement des études et travaux, proposer les plans d'actions pour respecter les engagements pris, identifier les enjeux sensibles et contribuer à l'émergence de solutions ou de compromis adaptés.

Organisme employeur

RH Partners Toulouse

Type de poste

Temps plein

Secteur

ACTIVITÉS DES AGENCE DE PLACEMENT DE MAIN-D'OEUVRE

Lieu du poste

31555, TOULOUSE, TOULOUSE, France

Salaire de base

47000 € - **Salaire de base**
53000 €

Date de publication

27 octobre 2025 à 18:05

Valide jusqu'au

26.11.2025

- **Animation des instances et reportings** : préparer les réunions de coordination, consolider les informations issues des équipes et partenaires, et porter les éléments d'arbitrage auprès du Directeur Grand Projet.
- **Relations partenariales** : représenter la Direction Grand Projet auprès des partenaires externes, favoriser le dialogue avec des interlocuteurs variés (du technicien aux élus, en passant par les riverains), et maintenir une dynamique de coopération constructive.
- **Planification** : intervenir ponctuellement en relais du responsable planification (suivi des plannings, reporting global, instances OPC).

Qualifications

De formation supérieure (Bac+5), idéalement en ingénierie, vous justifiez d'une **expérience confirmée** (5 ans minimum en **aménagement urbain, mobilité, projets territoriaux, grands équipements**) en gestion ou coordination de projet qui vous ont permis de développer de solides compétences dans la **coordination transverse, la résolution de problèmes complexes**, et la gestion pertinente de l'information.

Plus que l'expertise technique, c'est votre capacité à **structurer, analyser et faciliter** la prise de décision dans un environnement partenarial complexe qui fera la différence.

Compétences clés :

- Solides compétences en gestion de projet (planification, reporting, analyse de risques, suivi coûts/qualité/délais).
- Esprit de synthèse et regard critique permettant de donner une lecture globale et pertinente.
- Grande aisance relationnelle : vous savez créer du lien, faire émerger les solutions et trouver les compromis nécessaires dans un environnement multi-acteurs exigeant.

Ce poste vous permettra de :

- Intégrer un **projet d'envergure**, reconnu pour sa complexité technique et son impact territorial ;
- Travailler dans une structure à **taille humaine**, qui valorise l'autonomie, la technicité et l'esprit d'équipe ;
- Donner du sens à votre engagement professionnel en contribuant à un chantier emblématique de **mobilité durable** ;
- Évoluer dans un rôle **transverse, visible et structurant**, en alliant proximité et coordination stratégique.