



<https://latribunelibre.com/emploi/ingenieur-bois-f-h-2>

Ingénieur bois F/H

Description

Rattaché(e) au Responsable Industriel de l'entreprise, vous aurez pour mission de concevoir, développer et optimiser de nouvelles pièces spéciales répondant au cahier des charges établi.

Dans ce cadre, vos missions seront de :

- **Analyser les besoins des clients** et **étudier la faisabilité du projet** (en collaboration avec les commerciaux) ;
- Élaborer les solutions techniques ;
- **Piloter des projets techniques** de conception ou de développement dans le respect des coûts et délais ;
- **Dessiner** les pièces sur le logiciel de CAO ;
- Réaliser des tests et essais ;
- Veiller à ce que les solutions techniques proposées soient réalisables et industrialisables ;
- Suivre le projet jusqu'au stade de la mise en production.

Qualifications

Au-delà d'une **formation supérieure**, vous avez acquis une **première expérience significative**, de préférence dans l'**industrie du bois** ou de l'**ameublement**, mais **tous profils sont envisagés**. Sensible à l'amélioration continue, vous maîtrisez les méthodologies Lean ou êtes prêt(e) à vous y former. Vous êtes reconnu(e) pour votre **esprit d'équipe**, votre innovation et vos **compétences relationnelles**. La **maîtrise d'un logiciel de CFAO** comme TopSolid est requise, et la connaissance de l'**anglais** ou de l'**allemand** est un plus.

Si vous avez l'ambition de contribuer à l'évolution d'une organisation novatrice et prometteuse, ne tardez plus et déposez votre candidature dès à présent !

Les ++ du poste :

- Poste aux missions riches et variées
- Environnement de travail collaboratif
- Entreprise et équipe à taille humaine

Organisme employeur
NEXTGEN RH

Type de poste
Temps plein

Secteur
CONSEIL POUR LES AFFAIRES
ET AUTRES CONSEILS DE
GESTION

Lieu du poste
89024, AUXERRE, AUXERRE,
France

Salaire de base
30000 € - **Salaire de base**
50000 €

Date de publication
7 janvier 2025 à 10:05

Valide jusqu'au
06.02.2025

Processus de recrutement :

- 1er entretien avec un(e) chargé(e) de recrutement
- 1 échange téléphonique avec le dirigeant de l'entreprise
- 1 entretien sur site avec le dirigeant et la RRH
- 1 dernier entretien avec la direction (optionnel)

Pour en savoir plus sur notre processus de recrutement, rendez-vous sur www.nextgenrh.fr .