



<https://latribunelibre.com/emploi/ingenieur-developpement-logiciel-f-h-2>

INGENIEUR DEVELOPPEMENT LOGICIEL F/H

Description

NOS OPPORTUNITES / LES MISSIONS

Dans le cadre de nos projets dans le secteur aéronautique, nous recherchons un Ingénieur Développement Logiciel (H/F).

Le poste est à pourvoir depuis Bordes.

Les missions proposées :

- Analyse de besoins,
- Développement et tests,
- Gestion de configuration,
- Rédaction de la documentation (spécifications détaillées, documents de conception, plans de tests, manuels utilisateurs, états de configuration, ...),
- Validation, correction de bugs,
- Support et reporting.
-

Qualifications

PROFIL RECHERCHÉ

De formation Ingénieur en Informatique, vous justifiez d'une première expérience sur un poste similaire.

Vous maîtrisez : C++, C, C#, WPF, Python, Java, UML, VBA et la gestion de configuration GIT (Clearcase).

Vous avez des connaissances en protocoles de communication CAN, RS et ARINC.

Nous recherchons des profils dynamiques, rigoureux et autonomes.

SALAIRE ET AVANTAGES

- Entre 35K et 45K/ brut par an en fonction du profil,
- Contrat CDI,
- Vous bénéficiez d'une prise en charge à hauteur de 50% de la mutuelle entreprise, 100% pour la prévoyance,
- Prime de cooptation, primes de vacances et autres primes
- Paniers repas par mois,
- RTT,
- Participez à nos événements et rencontrez toutes nos équipes Aerial Industries,
- Plateforme Avantages (cinéma, culture, jeux, multimédia, chèques cadeaux...).
-

VOS OPPORTUNITES CHEZ ARIAL INDUSTRIES

Organisme employeur

ARIAL INDUSTRIES

Type de poste

Temps plein

Secteur

INGÉNIERIE, ÉTUDES
TECHNIQUES

Lieu du poste

64138, BORDES, BORDES, France

Salaire de base

35000 € - **Salaire de base**

45000 €

Date de publication

5 septembre 2024 à 13:02

Valide jusqu'au

05.10.2024

Pas de limitation ! Vous avez des objectifs professionnels ? Nous les définirons ensemble et serons heureux de vous aider à les atteindre.
Votre sérieux et motivation ouvriront les portes des missions qui vous intéressent.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

- Etape 1 : Point téléphonique (5/10 minutes) avec la chargée de recrutement
- Etape 2 : Entretien Teams (30 minutes) avec la chargée de recrutement
- Etape 3 : Entretien (1h) avec le manager technique
- Etape 4 : Intégration au sein de nos équipes

Nous garantissons de la réactivité et nous faisons en sorte de vous partager une réponse le plus vite possible !

En espérant vous compter parmi nous très prochainement.